INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research
Volume 4 Nomor 1 Tahun 2024 Page 4845-4851
E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246
Website: https://j-innovative.org/index.php/Innovative

Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggendalian Internal Terhadap Penggajian Karyawan Pada PT Socfindo Seumayam

Hanni Afita
Fakultas Ekonomi, Jurusan Akuntansi, Universitas Teuku Umar
Email: hanniafitaa@gmail.com

Abstrak

Suatu penelitian yang dilaksanakan ini bertujuan dalam mengkaji suatu informasi terkait sistem informasi akuntansi serta pengendalian internal terhadap penggajian karyawan PT Socfindo Seumayan. Dalam penelitian yang dilaksanakan menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pada pengumpulan data pada penelitian ini ialah menggunakan wawancara serta observasi. Dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis data yaitu deskriptif. Berdasarkan hasil investigasi yang dilakukan, terlihat masih terdapat kekurangan dalam proses pembayaran. Hal ini terlihat dari pembayaran gaji karyawan PT Socfindo Seumayam yang dilakukan sebelum akhir tahun anggaran. Dalam hal ini, ketidak hadiran akan mengakibatkan berkurangnya gaji bulan berikutnya, yang sangat disayangkan bagi karyawan yang menerima gaji bulan ini.
Kata Kunci : *Sistem informasi akuntansi, Penggajian; PT. Socfindo Seumayam*

Abstract

The aim of this research was to examine information related to the accounting information system and internal control over the payroll of PT Socfindo Seumayan employees. The research was carried out using a qualitative approach with descriptive methods. Data collection in this research used interviews and observations. In this research, data analysis techniques are used, namely descriptive. Based on the results of the investigation carried out, it appears that there are still deficiencies in the payment process. This can be seen from the payment of salaries to PT Socfindo Seumayam employees which is made before the end of the fiscal year. In this case, absence will result in a reduction in the following month's salary, which is very unfortunate for employees who receive this month's salary.
Keywords: *Accounting information system, Payroll; PT. Socfindo Seumayam*

Copyright @ Hanni Afita

PENDAHULUAN

Kemajuan sebuah perusahaan tentunya dilihat dari aktivitas usaha dan juga peran dari sumber daya manusia dan manusianya dalam membangun kemajuan perusahaan untuk tetap bisa terus bertahan dan bersaing. Maka semakin baik kemajuan perusahaan tentunya membutuhkan semakin banyak karyawan. Perusahaan tersebut juga harus bisa dalam menjaga karyawan betah dan senang dalam bekerja yaitu dengan memberikan timbal balik dari pekerjaan mereka berupa gaji. Menurut Hasibuan (2017) mengatakan bahwa karyawan diberi kompensasi dalam bentuk uang atau barang sebagai imbalan atas suatu kerja yang dilakukan.

Mulyadi (2014) mengatakan bahwa suatu imbalan ialah suatu transaksi pembayaran terhadap suatu kerja dikarenakan banyak sekali perusahaan yang masih kurang tepat waktu dalam hal membayar gaji karyawannya. Pada kasus ini tentunya juga terjadi di PT Socfindo Seumayam yang dimana sering terjadinya kurang atau lebih pembayaran gaji pada karyawan. Adanya penyimpangan dan penyelewengan tersebut memberikan dampak negatif terhadap PT Socfindo Seumayam. Hal tersebut juga dirasakan pada penelitian terdahulu yang dimana juga terdapat masalah yang terjadi di PT Multi Prima Agung dimana perusahaan beranggota 126. Banyaknya karyawan tersebut membuat perusahaan tersebut kurang baik pada sistem penggajiannya. Maka dari itu perusahaan sangat penting menerapkan sistem informasi akuntansi yang baik, tepat, teliti dan dapat di percaya. Menurut Romney & Steinbart (2011) mengemukakan bahwasanya sistem informasi akuntansi yang efektif itu mampu mencapai keberhasilan dalam waktu yang relatif lama disebuah organisasi.

Sistem informasi akuntansi yang efektif sangat diperlukan bagi organisasi dalam menjalankan usahanya, salah satunya adalah kompensasi karyawan. Menurut Kaengke (2021), sistem pengupahan adalah sistem yang berkaitan dengan pengelolaan kesejahteraan tenaga kerja. Dengan sistem penggajian yang baik maka perhitungan gaji yang sesuai dengan hak setiap pegawai dapat dilakukan secara sistematis dari awal hingga pembayaran gaji, dan diharapkan tidak terjadi kesalahan dalam perhitungan gaji.

Selain sistem informasi penggajian perusahaan juga perlu memiki sistem pengendalian internal dalam penggajiannya untuk melindungin perusahaan dari segala tindak kecurangan yang berhubungan dengan sistem penggajian. Menurut Oktafien & Bayyinah (2017) mengemukakan bahwasanya sistem pengendalian internal penggajianmempunyai dampak terhadap produktivitas karyawan hal tersebut dapat dilihat pada PT Mandala Multifinance, Tbk Bandung yang sistem pengendalian internalnya diganti dengan aplikasi penggajian yang baru. Maka dari pernyataan diatas peneliti ingin melakukan temuan penelitian untuk melihat bagaimana sistem ionformasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap penggajian pada

Copyright @ Hanni Afita

PT Socfindo Seumayam.

Bodnar dan Hopwood (2012), sekumpulan berbagai informasi yang bertujuan dalam mengubah informasi terkait keuangan serta dapat dijadikan sebagai informasi dalam berbagai bentuk pengambilan suatu tindakan merupakan pengertian dari sistem informasi akuntansi, Wilkinson (2000), sistem informasi meliputi semua fungsi dan aktivitas akuntansi yang memperhitungkan dampak peristiwa eksternal dan aktivitas internal suatu organisasi terhadap sumber daya keuangan. Pengambil keputusan menggunakan informasi dari sistem informasi akuntansi dalam menyelesaikan kedua tugas teknis tersebut. Untuk keputusan non-teknis, sistem informasi akuntansi memperhitungkan perubahan tersebut baik secara manual atau melalui fungsi komputer. Subsistem dari sistem informasi manajemen yang mempunyai tugas dalam pengolahan informasi transaksi secara menyeluruh terkait operasional yang ada merupakan suatu pengertian dari sistem informasi akuntansi. Sistem informasi manajemen mengontrol transmisi informasi penting ke semua tingkat manajemen: manajemen atas, manajemen menengah, dan manajemen bawah. Sedangkan informasi yang disampaikan oleh sistem informasi akuntansi adalah informasi mengenai hasil pengolahan transaksi keuangan.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif untuk diterapkan pada PT Socfindo seumayam. Pada penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif serta menggunakan analisis deskriptif. Penelitian deskriptif merupakan metode untuk mengidentifikasi, mengumpulkan, dan menganalisis data penelitian dari perusahaan/lembaga terkait permasalahan yang muncul, menarik kesimpulan, dan memberikan rekomendasi. Hal inilah yang menjadi pokok permasalahan penelitian ini mengenai penggunaan sistem informasi penggajian oleh karyawan PT Socfindo seumayam. Pada penelitian ini menggunakan data penelitian mentah yang mana merupakan suatu data primer dalam melakukan penelitian secara langsung berdasarkan sumbernya. Tujuan utamanya adalah pengetahuan dasar adalah untuk menjawab berbagai pertanyaan penelitian yang harus dijelaskan secara langsung di PT. Socfindo Seumayam..

Teknik Pengumpulan Data

1. Teknik wawancara, yaitu kegiatan yang dilakukan peneliti seperti memberikan pertanyaan secara lisan kepada narasumber penelitian, dimana penelitian membuat pertanyaan terkait sistem penggajian karyawan pada PT. Socfindo Seumayam, dan pertanyaan ditujukan kepada Bg Nanda sebagai karyawan dan narasumber yang lain.
2. Suatu teknik yang dapat melakukan suatu pengamatan secara nyata terhadap objek

Copyright @ Hanni Afita

yang akan dianalisis dengan menuliskan suatu keterangan yang berguna pada penelitian merupakan suatu teknik observasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Penelitian dilaksanakan pada tanggal 30 Januari sampai dengan 31 Mei 2023, diawali dengan magang peneliti di PT Socfindo Seuayam. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan wawancara tatap muka tidak terstruktur dengan PT Socfindo Seumayam. Tujuannya untuk mengetahui sistem informasi akuntansi dan pengendalian internal terhadap penggajian karyawan pada PT Socfindo Seumayam. Sebuah sistem atau formulir yang digunakan oleh perusahaan untuk menghitung gaji dengan akurat dikenal sebagai sistem informasi pengupahan. Uang lembur yang ditanggung, pajak penghasilan karyawan, pinjaman yang diberikan kepada karyawan, dan sisa gaji yang dibayarkan kepada mereka semuanya adalah contohnya. Ada beberapa aspek yang didapatkan dari hasil wawancara yaitu Sistem informasi akuntansi terhadap penggajian karyawan di PT Socfindo Seumayam Sistem informasi akuntansi terhadap penggajian sangat penting dalam sebuah perusahaan untuk memberikan informasi berupa penggajian secara baik dan efektif. Maka penelitian ingin mengetahui bagaimana sistem informasi akuntansi terhadap penggajian karyawan di PT. Socfindo Seumayam. Dari hasil wawancara yang dilakukan oleh karyawan PT. Socfindo Seumayam didapatkan hasil bahwa :

1. Dokumen yang digunakan oleh PT. Socfindo Seumayam efisien dalam operasional perusahaan. Dokumen-dokumen yang mendasari penggajian yaitu buku gaji, daftar hadir pegawai, gaji, upah, daftar transfer, catatan pembayaran gaji, kuitansi pencairan dan informasi pegawai sesuai dengan teori Muyad (2016:310).), yang menjelaskan bahwa dokumen yang digunakan dalam sistem penggajian adalah dokumen perubahan gaji, kartu kehadiran, kartu waktu kerja, daftar gaji, surat gaji, amplop gaji, bukti kwitansi. Namun amplop gaji tidak ada karena perusahaan membayar gaji melalui transfer bank.
2. Informasi akuntansi yang digunakan PT. Socfindo Seumayam sangat efektif. Akuntansi meliputi jurnal dan buku besar. Entri buku harian cenderung lebih lengkap dan detail serta diurutkan berdasarkan tanggal kejadian. Buku besar adalah kumpulan akun yang digunakan untuk mengelompokkan dan merangkum informasi yang dicatat dalam jurnal sebelumnya.Hal ini sejalan dengan pernyataan Muyad (2016:317) bahwa data akuntansi yang digunakan untuk mencatat upah adalah jurnal umum, kartu harga pokok produk, kartu pengeluaran, dan kartu pendapatan pegawai. Proses Posting Sistem Penggajian PT Socfindo Seumayam.

Copyright @ Hanni Afita

3. Berdasarkan penelitian, tata cara pelaporan sistem penggajian prosedur posting sistem penggajian PT. Socfindo seumayam. Berdasarkan penelitian tata cara pelaporan sistem penggajian karyawan PT. Socfindo Seumayam merupakan prosedur presensi pegawai yang dikendalikan langsung oleh masing-masing area kerja, tata cara persiapan gaji, pencatatan pengeluaran gaji secara komputerisasi dengan database tiap pegawai, dan tata cara pembayaran gaji yang ditransfer ke setiap orang melalui bank. ke rekening karyawan. Tata cara posting ke sistem penggajian PT. Socfindo Seumayam bermain cukup baik dan sesuai dengan teori yang ada. Berdasarkan teori yang dikemukakan oleh Mulyad (2010:385) prosedur registrasi kehadiran, prosedur pembayaran gaji, prosedur alokasi biaya, prosedur pembayaran gaji.

Namun dari hal di atas masih terdapat kendala yang kurang efektif dalam sebuah penggajian di PT Socfindo Seumayam yang dapat dilihat dari kurang atau lebih dalam sebuah pembayaran penggajian. Hal tersebut dapat dilihat dari pembayaran gaji karyawan di PT Socfindo Seumayam yang dilakukan sebelum tutup buku. Jika hal tersebut terjadi maka sangat disayangkan apabila karyawan yang bulan ini mendapatkan pembayaran gaji, dikarenakan absen membuat terjadinya pemotongan pembayaran gaji dibulan kedepannya.

Sistem pengendalian internal terhadap penggajian PT. Socfindo Seumayam

Sistem pengendalian internal penggajian PT Socfindo Seumayam Yang sangat dibutuhkan PT Socfindo Seumayam adalah pengendalian internal merupakan struktur, metode, dan tindakan organisasi yang dirancang untuk melindungi aset organisasi, memverifikasi keakuratan dan keandalan data akuntansi, serta mendorong efisiensi dan kepatuhan terhadap kebijakan manajemen (Mulyadi, 2016). Oleh karena itu, peneliti ingin mengetahui apa itu sistem pengendalian internal terhadap kompensasi karyawan PT. Temukan Sumayam. Berdasarkan hasil wawancara yang dilakukan peneliti dengan karyawan PT. Socfindo Seuamyam sampai pada kesimpulan sebagai berikut:

1. Struktur organisasi perusahaan yang digunakan PT. Socfindo Seumayam sudah disusun sesuai bidang yang diikuti bawahaan secara terstruktur.
2. Sistem dan prosedur pencatatan yang digunakan oleh PT. Socfindo Seumayam bekerja secara efektif. Hal ini dibuktikan dengan setiap pegawai yang namanya tercantum pada slip gaji harus memiliki surat pengangkatan yang ditandatangani sendiri oleh pimpinan PT Socfindo Seumayam.
3. Praktik yang sehat dalam perusahaan telah berjalan secara efektif dibuktikan Terbukti dengan penggunaan database SAP dalam sistem penggajian, praktik yang baik di dalam perusahaan berjalan efektif dan benar-benar mendukung proses penggajian karyawan serta membuat perusahaan berjalan lancar.

Copyright @ Hanni Afita

SIMPULAN

Dari hasil wawancara dengan karyawan PT. Socfindo Seumayam peneliti menyimpulkan hasil wawancara yang telah dilakukan sebagai berikut terdapat pengaruh sistem informasi akuntansi terhadap penggajian di PT. Socfindo Seumayam kurang efektif dalam proses penggajian karyawan. Hal tersebut dapat dilihat dari kurang atau lebih bayar dalam proses penggajian. Sistem pengendalian internal terhadap penggajian PT. Socfindo juga sudah berjalan secara baik dan efektif yang dibuktikan dari pengendalian internal yang sudah sesuai dengan standar dan aturan yang telah diterapkan oleh Direktur PT. Socfindo Seumayam.

DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, M. S. .(2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara

Mulyadi. (2014). Sistem Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat

Romney & Steinbart. (2011). Sistem Informasi Akuntansi, Edisi ke-9. Jakarta: Salemba Empat

Bodnar, George H. Dan William S. Hopwood. (2012), Accounting Information System, Tenth Edition, New Jersey: Pearson Prentince Hall.

Wilkinson, J.W.C, dkk. (2000). Accounting Information Systems: essential concepts and application. New Jersey: Johan Wiley & Sons Inc.

Kaengke, A. (2021). Analisis Sistem Penggajian pada Perusahaan PT. Multi Prima Agung. Emba, 9.

Oktafien, S., & Bayyinah, N. (2017). Sistem Pengendalian Internal Penggajian Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT Mandala Multifinance, Tbk Bandung). Manajemen Dan Bisnis (Performa), 14.

Romney dan Steinbart. (2018). Sistem Informasi Akuntansi: Accounting Information Systems (Edisi 14), Pearson.

Krismaji, (2015), Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Keempat, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.

A.Hall. James. (2001), Sistem Informasi Akuntansi. Edisi Ketiga: Salemba Empat.

Mardi. 2011. Sistem Informasi Akuntansi. Gahalia Indonesia.Bogor.

Mulyadi. (2010). Sistem Akuntansi. Cetakan 5. Jakarta: Salemba Empat.

Mulyadi. (2016). Sistem Akuntansi. Jakarta: PT Salemba Empat,.

Mulyadi. 2018. Sistem Akuntansi. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.

Sujarweni, V. W. 2019. Sistem Akuntansi. Pustaka Baru Press. Yogyakarta.

Jones. Jeni. 2020. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Intern Pada PT. Sarana Sulut Ventura. Going Concern: Jurnal Riset

Copyright @ Hanni Afita

Akuntansi 15(3), 2020, 456-464.

Copyright @ Hanni Afita