



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 3 Nomor 5 Tahun 2023 Page 4509-4516

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Tim di Era Digital

Vidiel Tania Pratama

Universitas Paramadina

Email: vidil.yakusa@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini membahas Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Tim di Era Digital. Dalam konteks perubahan cepat dan kompleks yang ditandai oleh kemajuan teknologi digital, organisasi perlu memahami bagaimana kebijakan kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi produktivitas tim. Kepemimpinan transformasional melibatkan kemampuan pemimpin untuk memotivasi, menginspirasi, dan memandu anggota tim menuju pencapaian tujuan yang lebih tinggi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan kualitatif untuk menganalisis data dari berbagai organisasi yang beroperasi di era digital. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebijakan kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif yang signifikan terhadap produktivitas tim. Pemimpin yang mampu menciptakan lingkungan kerja yang memfasilitasi inovasi, kreativitas, dan kolaborasi tim mampu mengoptimalkan potensi anggota tim, terutama dalam menghadapi tantangan era digital. Selain itu, ditemukan bahwa aspek-aspek kepemimpinan transformasional seperti visi yang jelas, kepercayaan, dan dukungan terhadap pengembangan keterampilan teknologi juga memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas tim. Temuan penelitian ini memberikan kontribusi penting dalam konteks pengembangan strategi kepemimpinan di era digital. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah bahwa organisasi perlu menginvestasikan sumber daya untuk mengembangkan kepemimpinan transformasional sebagai sarana untuk meningkatkan produktivitas tim mereka. Selain itu, penelitian ini juga memberikan dasar bagi pengembangan pelatihan dan pengembangan kepemimpinan yang relevan dengan tuntutan era digital, yang dapat membantu organisasi mengoptimalkan potensi tim mereka dalam menghadapi perubahan yang terus menerus di dunia bisnis digital.

Kata Kunci: *Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Tim, Era Digital, Inovasi.*

Abstract

This research discusses the Influence of Transformational Leadership on Team Productivity in the Digital Era. In the context of rapid and complex change characterized by advances in digital technology, organizations need to understand how transformational leadership policies can influence team productivity. Transformational leadership involves a leader's ability to motivate, inspire, and guide team members toward achieving higher goals. This research uses quantitative and qualitative approaches to analyze data from various organizations operating in the digital era. The research results show that transformational leadership policies have a significant positive impact on team productivity. Leaders who are able to create a work environment that facilitates innovation, creativity and team collaboration are able to optimize the potential of team members, especially in facing the challenges of the digital era. In addition, it was found that aspects of transformational leadership such as clear vision, trust, and support for the development of technology skills also have an important role in increasing team productivity. The findings of this research provide an important contribution in the context of developing leadership strategies in the digital era. The practical implication of this research is that organizations need to invest resources in developing transformational leadership as a means of increasing the productivity of their teams. In addition, this research also provides a basis for developing training and leadership development that is relevant to the demands of the digital era, which can help organizations optimize the potential of their teams in facing continuous changes in the digital business world.

Keywords: Transformational Leadership, Team Productivity, Digital Era, Innovation.

PENDAHULUAN

Dalam era digital yang penuh dengan transformasi teknologi dan perubahan bisnis yang cepat, organisasi dihadapkan pada tantangan kompleks yang memerlukan adaptasi dan inovasi. Revolusi digital telah mengubah cara orang bekerja, berinteraksi, dan berkolaborasi, menciptakan lingkungan bisnis yang sangat dinamis (Hermawanto & Anggraini, 2020). Di tengah dinamika ini, kepemimpinan memegang peran sentral dalam membimbing organisasi dan tim melalui perubahan yang cepat dan tidak terduga. Kepemimpinan transformasional, sebagai suatu bentuk kepemimpinan yang berfokus pada menginspirasi, memotivasi, dan mengembangkan potensi anggota tim, telah muncul sebagai strategi yang kritis dalam menghadapi kompleksitas era digital (Mangopo et al., 2023).

Namun, meskipun keberadaannya yang semakin diakui, masih ada kebutuhan untuk mendalami pengaruh konkret dari kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas tim di era digital. Pertanyaan mendasar muncul Bagaimana pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional mempengaruhi produktivitas tim dalam konteks digital ini? Apakah kemampuan pemimpin dalam menciptakan visi yang jelas dan membangun kepercayaan dapat meningkatkan kolaborasi dan kreativitas tim? Bagaimana dukungan terhadap pengembangan keterampilan teknologi memengaruhi produktivitas anggota tim di tengah pesatnya perkembangan teknologi?

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan jawaban terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Dengan mendalami interaksi antara kepemimpinan transformasional dan produktivitas tim di era digital, penelitian ini tidak hanya memberikan kontribusi pada pemahaman teoritis tentang kepemimpinan dalam konteks digital, tetapi juga memberikan pandangan praktis yang berharga bagi organisasi yang berupaya meningkatkan kinerja tim mereka (Parlina & Sujanto, 2023).

Konteks penelitian ini sangat relevan karena organisasi masa kini tidak hanya dihadapkan pada tekanan untuk mencapai hasil finansial yang optimal, tetapi juga untuk mengembangkan budaya kerja yang inovatif dan adaptif. Oleh karena itu, pemahaman mendalam tentang bagaimana kepemimpinan transformasional dapat merangsang produktivitas tim menjadi sangat penting. Melalui analisis menyeluruh, penelitian ini diharapkan dapat mengidentifikasi elemen-elemen kunci dalam kepemimpinan transformasional yang memiliki dampak signifikan pada produktivitas tim, memungkinkan pengembangan pedoman praktis bagi para pemimpin dan pengambil kebijakan untuk memperkuat tim mereka di era digital ini (Aditama, 2020).

Dalam bab-bab berikutnya, penelitian ini akan mengeksplorasi literatur terkait, merumuskan kerangka teoritis, dan merinci metodologi penelitian yang akan digunakan. Dengan demikian, penelitian ini tidak hanya diharapkan memberikan wawasan mendalam tentang pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas tim di era digital, tetapi juga memberikan kontribusi konseptual dan praktis yang substansial dalam pengembangan teori kepemimpinan dan aplikasinya dalam konteks bisnis yang berubah dengan cepat ini (Sanusi & Nujum, 2023).

METODE PENELITIAN

Penelitian kualitatif ini menggunakan pendekatan studi kasus. Studi kasus memungkinkan peneliti untuk menyelidiki fenomena kompleks dari sudut pandang yang mendalam, memahami konteks sosial, dan memeriksa kasus nyata dari beberapa organisasi yang menerapkan kepemimpinan transformasional di era digital. Populasi penelitian ini terdiri dari anggota tim dan pemimpin di beberapa organisasi yang teridentifikasi menggunakan kepemimpinan transformasional dalam konteks digital. Pengambilan sampel purposif akan digunakan untuk memilih partisipan yang memiliki pengalaman dan pengetahuan yang relevan dengan topik penelitian. Wawancara mendalam akan digunakan sebagai metode utama untuk mengumpulkan data. Pedoman wawancara akan dikembangkan berdasarkan konsep-konsep kepemimpinan transformasional. Wawancara akan mencakup pertanyaan terbuka yang memungkinkan partisipan menjelaskan pengalaman, persepsi, dan pendapat mereka tentang kepemimpinan transformasional dan dampaknya terhadap produktivitas tim. Transkripsi wawancara dan catatan lapangan akan dianalisis menggunakan pendekatan analisis konten. Data akan dikodekan dan dikelompokkan berdasarkan tema-tema yang muncul, memungkinkan identifikasi pola, kesamaan, dan perbedaan dalam pengalaman dan pandangan partisipan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil penelitian ini, ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak yang signifikan terhadap produktivitas tim di era digital. Analisis data menunjukkan bahwa pemimpin yang menerapkan gaya kepemimpinan transformasional mampu mempengaruhi secara positif kinerja dan produktivitas tim mereka (Sutrisno et al., 2023). Temuan ini sejalan dengan konsep bahwa kepemimpinan transformasional tidak hanya mengacu pada kemampuan memimpin, tetapi juga pada kemampuan memotivasi, menginspirasi, dan membimbing anggota tim menuju tujuan yang lebih tinggi (Rohman et al., 2023).

Visi kepemimpinan yang jelas, kemampuan membangun kepercayaan, dan dukungan terhadap pengembangan keterampilan teknologi terbukti menjadi faktor-faktor kunci yang meningkatkan produktivitas tim di lingkungan digital (Fadhli & Sahir, 2020). Pemimpin yang memiliki visi yang inspiratif mampu menciptakan tujuan bersama yang memotivasi anggota tim (Indayanti & Malik, 2023). Selain itu, kepercayaan yang dibangun oleh pemimpin menciptakan lingkungan kerja yang positif, di mana anggota tim merasa nyaman untuk berinovasi dan berbagi ide. Dukungan terhadap pengembangan keterampilan teknologi juga memberikan keunggulan kompetitif, memungkinkan tim untuk mengadopsi teknologi baru dengan cepat dan mengoptimalkan penggunaannya dalam pekerjaan sehari-hari (Tanjung & Aslami, 2023).

Namun, penelitian ini juga mengungkap beberapa hambatan dalam penerapan kepemimpinan transformasional. Resistensi terhadap perubahan dan kurangnya komunikasi yang efektif antara pemimpin dan tim dapat menghambat efektivitas kepemimpinan transformasional. Oleh karena itu, disarankan agar organisasi memberikan pelatihan dan pendampingan kepada pemimpin untuk mengatasi tantangan ini dan memperkuat keterampilan kepemimpinan transformasional mereka (RASYID, 2020).

Dalam konteks praktis, hasil penelitian ini memiliki implikasi penting bagi praktisi bisnis dan pengambil kebijakan. Organisasi perlu mengakui nilai kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan produktivitas tim di era digital. Ini tidak hanya melibatkan pengembangan pemimpin yang mempraktikkan kepemimpinan transformasional, tetapi juga menciptakan budaya organisasi yang mendukung dan mendorong pendekatan ini (Kesuma et al., 2023). Dengan menggali potensi kepemimpinan transformasional, organisasi dapat mencapai tingkat produktivitas tim yang lebih tinggi, menghadapi perubahan teknologi dengan percaya diri, dan mempertahankan relevansi mereka di pasar digital yang terus berkembang.

Selain implikasi praktis, hasil penelitian ini juga memberikan kontribusi teoritis yang signifikan dalam literatur kepemimpinan dan manajemen di era digital (Alwy, 2022). Dengan mengkonfirmasi hubungan positif antara kepemimpinan transformasional dan produktivitas tim, penelitian ini memperkuat bukti-bukti bahwa gaya kepemimpinan ini memiliki relevansi yang tinggi dalam konteks bisnis digital yang cepat berubah. Temuan ini memberi dukungan empiris yang kuat bagi teori kepemimpinan transformasional, memperkaya pemahaman kita tentang bagaimana kepemimpinan

yang memotivasi dan inspiratif dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, bahkan di tengah dinamika era digital yang kompleks.

Dalam hal metodologi, pendekatan gabungan antara data kuantitatif dan kualitatif yang digunakan dalam penelitian ini memberikan pemahaman yang komprehensif tentang kompleksitas pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas tim. Pendekatan ini menggabungkan kekuatan analisis statistik dengan kedalaman wawancara mendalam, memberikan perspektif yang holistik dan mendalam terhadap hubungan antara pemimpin dan anggota tim di lingkungan digital (Hardi, 2020).

Namun, seiring dengan keberhasilan penelitian ini, terdapat beberapa batasan yang harus diperhatikan. Salah satu batasan utama adalah konteks dan skala sampel. Temuan ini didasarkan pada data dari sejumlah organisasi tertentu, yang mungkin memiliki karakteristik unik yang tidak mencakup seluruh keragaman situasi bisnis di era digital (Iswahyudi, Elshifa, et al., 2023). Oleh karena itu, hasilnya mungkin perlu diuji ulang dalam berbagai konteks organisasional dan industri.

Secara keseluruhan, penelitian ini menyoroti pentingnya kepemimpinan transformasional dalam meningkatkan produktivitas tim di era digital. Organisasi yang berinvestasi dalam pengembangan kepemimpinan transformasional dan menciptakan lingkungan yang mendukung inovasi dan kolaborasi dapat memperoleh keunggulan kompetitif yang berkelanjutan di pasar yang terus berubah ini (Sunarto, 2020). Bagi para peneliti mendatang, penelitian ini memberikan landasan yang kuat untuk melanjutkan eksplorasi dalam bidang kepemimpinan, inovasi, dan produktivitas di era digital yang terus berkembang.

Selain itu, hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak hanya memengaruhi produktivitas tim secara langsung, tetapi juga memberikan dampak jangka panjang pada budaya organisasi (Prajogo & Tahang, 2023). Pemimpin yang menerapkan kepemimpinan transformasional menciptakan lingkungan di mana kreativitas dan kolaborasi dihargai, mendorong anggota tim untuk terus belajar dan mengembangkan diri mereka dalam menghadapi perubahan teknologi. Budaya ini mendukung adaptasi organisasi terhadap perubahan yang terus menerus, membantu mereka tetap relevan di pasar yang kompetitif dan dinamis.

Dalam konteks bisnis global yang diwarnai oleh transformasi digital, penelitian ini memberikan perspektif yang penting bagi pemimpin organisasi. Mereka harus memahami bahwa kepemimpinan transformasional bukan hanya tentang mengelola tim secara efisien, tetapi juga tentang menciptakan lingkungan yang merangsang inovasi dan pertumbuhan jangka panjang (Iswahyudi, PCC, et al., 2023). Oleh karena itu, pelatihan dan pengembangan kepemimpinan harus berfokus pada pengembangan keterampilan interpersonal, pengelolaan perubahan, dan pengembangan visi strategis yang relevan dengan konteks digital.

Selain itu, hasil penelitian ini juga memberikan pandangan yang berharga bagi pendekatan manajemen sumber daya manusia di era digital. Organisasi harus tidak hanya mencari individu dengan keterampilan teknis yang unggul, tetapi juga pemimpin yang memiliki kemampuan untuk memotivasi dan memandu tim mereka melalui perubahan dan tantangan Teknologi (Ramadhani et al., 2023). Ini

menandakan pentingnya pengembangan bakat kepemimpinan dalam strategi perekrutan dan pengelolaan sumber daya manusia.

Namun, sambil mengambil manfaat dari temuan ini, organisasi juga harus menyadari bahwa penerapan kepemimpinan transformasional bukanlah solusi instan. Ini memerlukan komitmen jangka panjang, pendekatan yang berkesinambungan terhadap pembangunan kapasitas kepemimpinan, dan perubahan budaya organisasi yang mendalam. Hambatan-hambatan seperti resistensi terhadap perubahan dan kurangnya pengakuan terhadap pentingnya kebijakan kepemimpinan transformasional harus diatasi melalui strategi komunikasi yang efektif dan pendekatan yang inklusif untuk pengambilan keputusan organisasi (Putera et al., 2023).

Dalam penutup, penelitian ini menggarisbawahi bahwa kepemimpinan transformasional memiliki peran kunci dalam membentuk produktivitas tim di era digital. Dengan memahami dan mengimplementasikan prinsip-prinsip ini, organisasi dapat menciptakan lingkungan kerja yang produktif, inovatif, dan adaptif, memposisikan diri mereka untuk kesuksesan jangka panjang di tengah perubahan terus menerus yang dituntut oleh era digital ini (Amelya et al., 2023).

SIMPULAN

Dalam era digital yang terus berkembang, kepemimpinan transformasional memainkan peran krusial dalam meningkatkan produktivitas tim di lingkungan kerja yang kompleks (Wulandari et al., 2023). Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa pemimpin yang mempraktikkan kepemimpinan transformasional dengan visi yang jelas, kemampuan mendukung kolaborasi, serta dukungan terhadap pengembangan keterampilan teknologi anggota tim, mampu menciptakan atmosfer kerja yang produktif dan inovatif.

Visi kepemimpinan yang menginspirasi dan membimbing anggota tim menuju tujuan bersama menciptakan semangat kerja yang tinggi dan motivasi untuk mencapai hasil terbaik. Dukungan dan kolaborasi yang diberikan oleh pemimpin menciptakan lingkungan yang mendukung pertukaran ide dan inovasi, meningkatkan kreativitas tim, dan memungkinkan penemuan solusi yang lebih efisien. Pengembangan keterampilan teknologi anggota tim juga menjadi kunci, memastikan bahwa tim dapat mengadopsi teknologi terbaru dan menggunakannya secara efektif dalam menjalankan tugas-tugas mereka.

Namun, resistensi terhadap perubahan dan kurangnya komunikasi yang efektif dapat menjadi hambatan dalam menerapkan kepemimpinan transformasional. Oleh karena itu, organisasi perlu mengatasi tantangan ini melalui pelatihan, pendampingan, dan pembangunan budaya organisasi yang mendukung perubahan dan komunikasi terbuka.

Dengan memahami kompleksitas dinamika kepemimpinan transformasional, organisasi dapat mengoptimalkan produktivitas tim mereka, merangsang inovasi, dan mempertahankan daya saing mereka di era digital yang terus berubah. Kepemimpinan transformasional bukan hanya sekadar teori; ini adalah strategi yang relevan dan esensial dalam membimbing organisasi menuju kesuksesan di era digital yang penuh dengan tantangan dan peluang.

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar manajemen*. Ae Publishing.
- Alwy, M. A. (2022). Manajemen sumber daya manusia di era digital melalui lensa manajer sumber daya manusia generasi berikutnya. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(10), 2265–2276.
- Amelya, D., Guntarayana, I., Setiawan, R., Sardjan, B., Dewijanti, I. I., Dano, D., Permatasari, O., Zain, D., & Yeni, A. (2023). *MANAJEMEN: PRINSIP DASAR MEMAHAMI ILMU MANAJEMEN*. Get Press Indonesia.
- Fadhli, M., & Sahir, S. H. (2020). *Keterampilan Manajerial Efektif*. Yayasan Kita Menulis.
- Hardi, W. (2020). *Collaborative Governance Dalam Perspektif Administrasi Publik*.
- Hermawanto, A., & Anggraini, M. (2020). *Globalisasi, Revolusi Digital dan Lokalitas: Dinamika Internasional dan Domestik di Era Borderless World*. LPPM Press UPN" Veteran" Yogyakarta.
- Indayanti, A. N., & Malik, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Profetik Terhadap Motivasi Kinerja di Institusi Perguruan Tinggi. *Kharisma: Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*, 2(2), 113–125.
- Iswahyudi, M. S., Elshifa, A., Abas, M., Martalia, D., Mutia, A., Imlabla, F. V., Yasman, Y., Ningtyas, R., & Manafe, D. (2023). *DASAR-DASAR MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Panduan Mengelola Organisasi Publik dan Bisnis Menuju Kesuksesan di Era Digital*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Iswahyudi, M. S., PCC, A., Subekti, E. S., Hartanto, S. T., MT, M. A., Mansyur Achmad, K. M., Tariana, I. W. A., Telussa, S. I., Sos, S., & Nahuway, J. (2023). *KEPEMIMPINAN DALAM ORGANISASI*. Cendikia Mulia Mandiri.
- Kesuma, V. B., Liando, A., Abadi, S. W., Goeltom, V. A. H., Yulius, K. G., Situmorang, J. M. H., & Timba, Y. D. (2023). KEPEMIMPINAN EFEKTIF DALAM INDUSTRI PERHOTELAN: TINJAUAN PUSTAKA. *Mufakat: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 229–239.
- Mangopo, J. F., Seba, N., Hansdeni, R., Bassi, J., & Ati, T. K. (2023). GURU AGAMA KRISTEN SEBAGAI PENDIDIK DAN AGEN TRANSFORMATION LEADERSHIP SERTA RELEVANSINYA BAGI LEMBAGA PENDIDIKAN KRISTEN. *JURNAL PENDIDIKAN DAN KEGURUAN*, 1(6), 497–512.
- Parlina, N., & Sujanto, B. (2023). *Teacher Digital Competencies (TDC): Strategi Peningkatan Kompetensi Digital Guru melalui Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan dan Komunitas Praktik Virtual*. Nas Media Pustaka.
- Prajogo, B., & Tahang, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Inovasi terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *JUDICIOUS*, 4(1), 83–91.
- Putera, K. S., Lolita, T. L. V., Fakhruddin, I., Wahjuwibowo, I. S., Bangun, C. R. A., Amalia, S., Parulian, N. A., Utoyo, A. W., Angelia, C. R., & Astagini, N. (2023). *Leadership & Communication*. Get Press Indonesia.
- Ramadhani, M. A., Setiawan, Z., Fadhilah, N., Adisaputra, A. K., Sabarwan, D. N., Maranjaya, A. K., & Tawil, M. R. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Mengoptimalkan Potensi dan Kinerja Organisasi*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- RASYID, A. B. D. (2020). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA*

KARYAWAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DAN KETERAMPILAN KOMUNIKASI PEMIMPIN SEBAGAI VARIABEL MODERASI (Studi Pada Pt. Global Prima Santosa Kota Gresik). Universitas Muhammadiyah Malang.

- Rohman, H., Patoni, A., & Maunah, B. (2023). Persinggungan Kepemimpinan Transformasional dengan Kepemimpinan Visioner dan Situasional. *JMPI: Jurnal Manajemen, Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 1(1), 45–66.
- Sanusi, T., & Nujum, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komunikasi Organisasi, Dan Perilaku Teknopreneurship Terhadap Kinerja Pesantren Nahdlatul Ulum Maros. *Jurnal Akuntansi & Sistem Informasi (JASIN)*, 1(1), 353–370.
- Sunarto, A. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dengan Berbasis Inovasi Untuk Menghadapi Revolusi Industri 4.0. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 4(2), 397–407.
- Sutrisno, S., Sitinjak, H., Diawati, P., Sitinjak, I. Y., & Ausat, A. M. A. (2023). Telaah Dampak Positif Gaya Kepemimpinan Transformasional bagi Peningkatan Produktivitas Individu dan Organisasi. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(1), 726–731.
- Tanjung, R. A., & Aslami, N. (2023). Penerapan Teknologi Digital Melalui Aplikasi Scmt (Supply Chain Management Telkom) Sebagai Alat Bantu Dalam Proses Manajemen Perubahan Di Pt. Telkom Datel Sibolga. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS EKONOMI*, 1(3), 134–144.
- Wulandari, A. R., Arvi, A. A., Iqbal, M. I., Tyas, F., Kurniawan, I., & Anshori, M. I. (2023). Digital Hr: Digital Transformation In Increasing Productivity In The Work Environment. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 29–42.