



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 3 Nomor 4 Tahun 2023 Page 2617-2626

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

## Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Jakarta II

Fadiah Permatasari<sup>1</sup>✉, Odang Kusmayadi<sup>2</sup>

Manajemen, Universitas Singaperbangsa Karawang

Email : [1910631020093@student.unsika.ac.id](mailto:1910631020093@student.unsika.ac.id)<sup>1</sup>✉

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu berjumlah 154 karyawan dan sampel yang dihasilkan yaitu berjumlah 111 responden. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan proportionate stratified random sampling. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis jalur. Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja memiliki hubungan yang sangat kuat yaitu sebesar 0,862. Terdapat pengaruh parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 20,2%. Terdapat pengaruh parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 57%. Terdapat pengaruh simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II sebesar 77,2% sedangkan sisanya sebesar 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: *Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

## Abstract

This study aims to determine the effect of Occupational Safety and Health (OSH) and Work Discipline on Employee Performance at PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II. The research method used is a verifiative descriptive method with a quantitative approach. The population in this study amounted to 154 employees and the resulting sample amounted to 111 respondents. The sampling technique uses proportionate stratified random sampling. The analysis techniques used are scale range analysis techniques and path analysis. The correlation between Occupational Safety and Health and Work Discipline has a very strong relationship of 0,862. There is a partial effect of Occupational Safety and Health on Employee Performance by 20,2%. There is a partial influence of Work Discipline on Employee Performance by 57%. There is a simultaneous influence of Occupational Safety and Health and Work Discipline on the Performance of PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II Employees by 77,2%, while the remaining 22,8% is influenced by other variables that were not studied in this study.

Keywords: Occupational Safety and Health (OSH), Work Discipline, Employee Performance

## PENDAHULUAN

Kegiatan ekonomi dan produktif yang sukses selalu bergantung pada pertumbuhan dan perkembangan karyawan. Terdapat hubungan jangka panjang antara pengembangan sumber daya manusia dan kinerja di tingkat individu, organisasi, dan nasional. Tenaga kerja yang terlatih, fleksibel, dan berkomitmen ialah kunci keberhasilan ekonomi. Sehingga penting untuk suatu organisasi atau perusahaan memiliki pendekatan yang komprehensif dan efektif untuk mengembangkan sumber daya manusia (SDM) agar menghasilkan pekerja yang terampil (Daniel et al., 2022).

Diberikannya jaminan tingkat keselamatan kesehatan kerja (K3) adalah salah satu dari banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Tujuan dari pelaksanaan jaminan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) adalah untuk membuat lingkungan kerja aman, nyaman, sehat, dan bebas dari pencemaran, sehingga mengurangi jumlah kecelakaan kerja dan penyakit yang terjadi di tempat kerja. Pada akhirnya, ini dapat menghasilkan peningkatan kinerja karyawan (Octaningrum et al., 2022).

Selain keselamatan kesehatan kerja (K3), kinerja karyawan juga dipengaruhi disiplin kerja. Hal ini dikarenakan disiplin kerja juga dinilai sangat penting untuk meningkatkan kinerja yang optimal dalam suatu perkembangan organisasi atau perusahaan. Disiplin kerja merupakan tindakan manajemen untuk mendorong anggota organisasi atau perusahaan untuk memenuhi tuntutan yang harus ditaati oleh karyawan, sehingga nantinya karyawan dapat bekerja secara kooperatif serta dapat menciptakan kinerja yang baik. Faktor kurangnya sikap disiplin karyawan dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan, sehingga produktivitas kerja karyawan kurang optimal (Evasari, 2021).

Berdasarkan uraian di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada PT Dok &

Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Jakarta II dengan judul "Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari (Persero) Jakarta II".

## METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel diambil menggunakan perhitungan dengan rumus slovin yaitu sebanyak 111 karyawan dari jumlah populasi yang merupakan seluruh karyawan PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II yang berjumlah 154 karyawan. Penelitian ini menggunakan Teknik *probability sampling*. *Probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur (anggota) populasi untuk dipilih menjadi anggota sampel.

Penelitian ini menggunakan beberapa metode dalam pengumpulan data, yaitu teknik kuesioner atau angket, teknik observasi, dan studi pustaka. Teknik skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala likert. Dalam skala likert, peneliti harus merumuskan sejumlah pernyataan mengenai suatu topik tertentu, dan responden diminta untuk memilih jawaban apakah setuju atau tidak setuju dengan berbagai pertanyaan yang akan diberikan. Setiap pilihan jawaban memiliki bobot yang berbeda, kemudian seluruh jawaban responden akan diakumulasikan berdasarkan bobot sehingga menghasilkan suatu skor tunggal pada topik tertentu (Morissan, 2017).

Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Menurut (Sugiyono, 2017) menyatakan bahwa analisis deskriptif merupakan statistik yang digunakan untuk menganalisis data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi. Penelitian ini menggunakan menggunakan analisis deskriptif dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada responden untuk mengetahui gambaran mengenai variabel yang diteliti.

Analisis verifikatif menurut (Sugiyono, 2017) merupakan suatu metode penelitian yang digunakan untuk mengetahui dan menguji data dengan menggunakan perhitungan statistik untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian. Tujuan analisis verifikatif yaitu untuk mengetahui hasil penelitian yang berkaitan dengan hubungan atau pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II. Analisis verifikatif yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan analisis korelasi dan analisis jalur. Penelitian ini menggunakan bantuan program SPSS (Statistic Product and Service Solution) versi 29 untuk menunjukkan hubungan antara variabel bebas (X) dengan variabel terikat (Y).

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Uji Keabsahan Data

#### 1. Uji Validitas

Teknik pengujian validitas yang digunakan pada penelitian ini adalah korelasi *product moment pearson*, untuk mengetahui valid atau tidaknya data di dalam kuesioner jika koefisien korelasi  $> 0,185$ . Cara menggunakan teknik ini yaitu menghubungkan tiap-tiap item skor dengan total skor yang kemudian akan menghasilkan nilai  $r_{hitung}$  sedangkan untuk nilai  $r_{tabel}$  diperoleh dari nilai table r dengan tingkat signifikansi 0,05 ataupun tingkat kepastian 95%.

Berdasarkan pengujian validitas yang sudah dilakukan, didapatkan hasil bahwa seluruh indikator beserta skor pernyataan yang ada pada penelitian ini valid karena nilai  $r_{hitung} > 0,185$ .

#### 2. Uji Reliabilitas

Peneliti menggunakan uji reliabilitas dengan koefisien *alpha cronbach* taraf 0,05 (5%) guna menentukan reliabel atau tidaknya instrumen penelitian yang digunakan tersebut. Suatu instrumen penelitian dapat dikatakan reliabel saat nilai r hitung ( $\alpha$ )  $> 0,6$ .

Hasil yang didapatkan adalah bahwa seluruh item pernyataan reliabel, karena nilai *Cronbach Alpha* yang didapatkan  $> 0,6$ . Sehingga seluruh item pernyataan dari masing-masing variable dapat dipakai sebagai ukuran.

#### 3. Uji Normalitas

Penelitian ini menggunakan metode *Kolmogorov-smirnov* dalam pengujian normalitasnya. Bila nilai  $\alpha$  hitung variabel  $> 0,05$  maka dapat dikatakan bahwa data dari variabel tersebut sudah terdistribusi dengan normal.

Berdasarkan uji normalitas yang sudah dilakukan dalam penelitian ini, hasil yang didapat adalah nilai signifikansi 0,200 atau  $0,200 > 0,05$  yang artinya data variabel dalam penelitian sudah normal dan dapat digunakan.

### Analisis Deskriptif dan Analisis Verifikatif

#### 1. Hasil Analisis Deskriptif

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh terhadap gambaran variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II dengan menggunakan 17 indikator, menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) termasuk kedalam kategori baik (setuju) dengan total skor sebesar 7026 dan rata-rata skor sebesar 413,3 yang berarti berada pada rentang skala 377,4 – 466,2. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II memiliki kesadaran yang baik akan hal Keselamatan dan Kesehatan kerja (K3).

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh terhadap gambaran variabel Disiplin

Kerja (X2) pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II dengan menggunakan 10 indikator, menunjukkan bahwa Disiplin Kerja termasuk kedalam kategori baik (setuju) dengan total skor sebesar 4265 dan rata-rata skor sebesar 426,5 yang berarti berada pada rentang skala 377,4 – 466,2. Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II memiliki kedisiplin yang baik dalam bekerja.

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh terhadap gambaran variabel Kinerja Karyawan (Y) pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II dengan menggunakan 13 indikator, menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan termasuk kedalam kategori baik (setuju) dengan total skor sebesar 5504 dan rata-rata skor sebesar 423,4 yang berarti berada pada rentang skala 377,4 – 466,2 . Hal tersebut menunjukkan bahwa karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II memiliki kinerja yang baik dalam bekerja.

## 2. Hasil Analisis Verifikatif

### a. Korelasi antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja

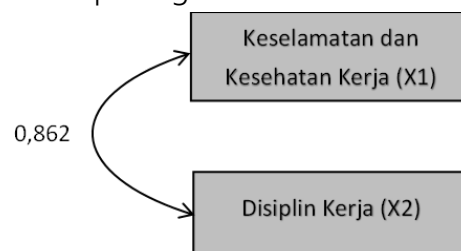
Tabel 1. Analisis Korelasi

<b>Correlations</b>			
		Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Disiplin Kerja
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	Pearson Correlation	1	<b>.862**</b>
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	111	111
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	<b>.862**</b>	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	111	111

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa nilai koefisien korelasi antara variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dengan Disiplin Kerja (X2) yaitu sebesar 0,862. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada gambar berikut ini:



Gambar 1. Korelasi Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dengan Disiplin Kerja

Sumber: Hasil Pengolahan SPSS, 2023

Dari hasil analisis yang diperoleh, besaran koefisien korelasi antara variabel bebas yaitu Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dengan Disiplin Kerja (X2) yaitu sebesar 0,862 yang berarti jika dilihat dari tabel pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien korelasi, maka memiliki tingkat korelasi kuat dan searah karena nilainya positif. demikian arah korelasi yang positif menandakan bahwa searah yang artinya apabila Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) baik, maka disiplin kerja juga baik atau sebaliknya.

b. Koefisien Jalur antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

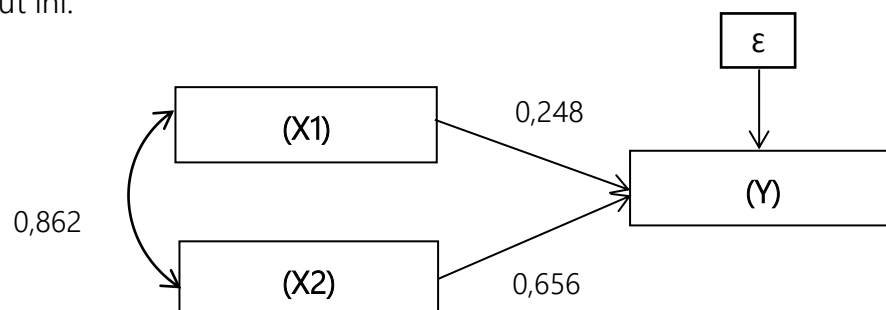
Tabel 2. Koefisien Jalur

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.237	2.241		.998	.321
Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	.209	.076	.248	2.733	.007
Disiplin Kerja	.890	.123	.656	7.225	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa nilai koefisien jalur variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 0,248 atau sebesar 24,8%. Dan Berdasarkan tabel diatas menunjukkan bahwa nilai koefisien jalur variabel dan koefisien jalur variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 0,656 atau sebesar 65,6%. Koefisien jalur variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dapat dijelaskan pada gambar berikut ini.



Gambar 2. Koefisien Jalur X1 dan X2 terhadap Y

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

- 1) Hasil Uji Parsial Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)  
Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh yaitu sebesar 0,202 atau 20,2%
- 2) Hasil Uji Parsial Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)  
Berdasarkan Hasil uji t diketahui bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) memiliki pengaruh yaitu sebesar 0,57 atau 57%.
- 3) Hasil Uji Simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)  
Berdasarkan hasil uji F diketahui bahwa total pengaruh yang dihasilkan dari Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,772 atau 77,2%. Sedangkan sisanya sebesar 0,228 atau 22,8% dipengaruhi dari variabel lainnya yang tidak diteliti.

c. Analisis Koefisien Determinasi

Tabel 3. Hasil Analisis Koefisien Determinasi

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.879 <sup>a</sup>	.772	.768	4.269969

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Berdasarkan tabel 3. diketahui bahwa nilai *R Square* ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,772 atau 77,2%. Hal ini dapat diartikan bahwa Kinerja Karyawan (Y) mampu dipengaruhi oleh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) sebesar 77,2% dan kemudian sisanya sebesar  $100\% - 77,2\% = 22,8\%$  di pengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

Pengujian Hipotesis

1. Korelasi Antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dengan Disiplin Kerja (X2)

Berdasarkan dari perhitungan  $t_{hitung}$ , maka didapatkan hasil sebesar 17,750. Hasil dari perolehan  $t_{hitung}$  tersebut kemudian dibandingkan dengan  $t_{tabel}$  dengan tingkat kesalahan 5%  $df = n - 2 = 111 - 2 = 109$ , maka didapatkan  $t_{tabel} = 1,659$ . Kemudian dengan demikian dapat disimpulkan bahwa nilai  $t_{hitung} (17,750) > t_{tabel} (1,659)$  yang berarti  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak,

artinya terdapat korelasi signifikan antara Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2).

2. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai signifikansi ( $\alpha$ ) = 5%, *degree of freedom* (df) = (n-2) = 111-2 = 109 maka diperoleh  $t_{tabel} = 1,659$ . Diketahui juga bahwa nilai sig. (0,007) <  $\alpha$  (0,05) dan nilai  $t_{hitung}$  (2,733) >  $t_{tabel}$  (1,659) yang artinya  $H_0$  ditolak. Kemudian dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).

3. Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Pengaruh Disiplin Kerja (X2) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan nilai signifikansi ( $\alpha$ ) = 5%, *degree of freedom* (df) = (n-2) = 111-2 = 109 maka diperoleh  $t_{tabel} = 1,659$ . Diketahui juga bahwa nilai sig. (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan nilai  $t_{hitung}$  (7,225) >  $t_{tabel}$  (1,659) yang artinya  $H_0$  ditolak. Kemudian dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (Y).

4. Pengaruh Simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Tabel 4. Hasil Uji simultan (Uji F)

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	6665.525	2	3332.762	182.791	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	1969.125	108	18.233		
	Total	8634.650	110			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS, 2023

Pengaruh simultan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) dengan tingkat signifikansi ( $\alpha$ ) = 5%, *degree of freedom* (df) = n-2 = 111-2 = 109 maka diperoleh nilai  $F_{tabel} = 3,08$ . Diketahui juga bahwa nilai sig. (0,000) <  $\alpha$  (0,05) dan  $F_{hitung}$  (182,791) >  $F_{tabel}$  (3,08), dengan demikian  $H_0$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

## SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif mengenai Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2), menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar 0,862. Hal tersebut dapat diartikan bahwa terdapat korelasi atau hubungan yang kuat dan searah.
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II.
3. Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II.
4. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dok & Perkapalan Kodja Bahari Jakarta II. Terdapat pengaruh langsung maupun tidak langsung antara variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan yaitu sebesar 0,772 atau dengan persentase sebesar 77,7%, sedangkan sisanya sebesar 0,228 atau 22,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Adamy, M. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta.
- Daniel, A., Setya, R. S. E., & Kom, M. (2022). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA II*.
- Firmansyah, A., & Mahardhika, B. (2018). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Herliana, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. PT Elex Media Komputindo.
- Hermawan, I. (2019). Metodologi Penelitian Pendidikan ( Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed Method ). In *Hidayatul Quran*.
- Kevin, S. R. (2020). PENGARUH KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN ALIH DAYA PADA PT. PLN (PERSERO) UP3 MANADO. *Jurnal EMBA*, 8(1), 351–360.
- Krisnandi, H., Efendi, S., Edi Sugiono, I., & Editor, M. (2019). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Krisyanto, E. (2019). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. INKABIZ INDONESIA, TANGERANG SELATAN. *Jurnal Semarak*, 2(3), 31.

- Morissan. (2017b). *Metode Penelitian Survey* (5th ed.). Kencana.
- Muafi, A. R., & Hawignyo. (2022). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mesindo Tekninesia. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 263–271. <https://doi.org/10.2568/yum.v5i3.2548>
- Mulyadi, & Winarso, W. (2020). *PENGANTAR MANAJEMEN*.
- Mustovani, I. (2019). *PENGARUH K3, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Octaningrum, A. A., Suwasono, ; Edy, Aprilia, ; Evasari, D., Kunci ;, K., Kesehatan, K., K3, K. (, Kerja, D., & Karyawan, K. (2022a). PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAGIAN PRODUKSI PT.WONOJATI WIJOYO). *Jurnal Mahasiswa Manajemen UNITA*, 1(1). <https://doi.org/10.36563/jimbien.v1i2.590>
- Octaningrum, A. A., Suwasono, ; Edy, Aprilia, ; Evasari, D., Kunci ;, K., Kesehatan, K., K3, K. (, Kerja, D., & Karyawan, K. (2022b). PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA BAGIAN PRODUKSI PT.WONOJATI WIJOYO). *Jurnal Mahasiswa Manajemen UNITA*, 1(1). <https://doi.org/10.36563/jimbien.v1i2.590>
- Patma, S. T., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Purwadisastra, D., Saberina, S., Arry, R., & Saputri, D. (2018). *PENGARUH KESELAMATAN KESEHATAN KERJA (K3) DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT.INTI (PERSERO) BANDUNG*.
- Qurbani, D., Selviyana, U., Surya, J. L., No, K., & Selatan -Banten, P. T. (2018). PENGARUH KESELAMATAN & KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA CABANG BSD. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen )*, 1(3), 110–129.
- Sudarnaya, K., & Adnyani. (2022). *Pengaruh K3 dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Masa Pandemi C-19 di Bank Pembangunan Daerah Bali*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta CV.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Yang, S. J., Hernawan, D., & Goris Seran, G. (2020). *KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KECAMATAN BOGOR SELATAN KOTA BOGOR CIVIL SERVANT PERFORMANCE IN BOGOR SELATAN DISTRICT BOGOR CITY*.