



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 4 Nomor 6 Tahun 2024 Page 9671-9682

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Investigasi Tren Penelitian dengan Tema "*Authentic Leadership*" dalam Ranah Keperawatan: Analisis Bibliometrik dari Tahun 2014-2025

Sancka Stella Gantiasnda Sihura^{1✉}, Solehudin², Ahmad Rizal³, Lannasari⁴

Universitas Indonesia Maju

Email: stellasancka@gmail.com^{1✉}

Abstrak

Authentic leadership telah menjadi tren utama di banyak negara di seluruh dunia. Authentic leadership mulai berkembang terutama di ranah keperawatan. Untuk memberikan sumber yang mendalam bagi para peneliti dan pendidik tentang authentic leadership di bidang keperawatan, penelitian ini bertujuan untuk membuat analisis bibliometrik pada topik authentic leadership secara global menggunakan analisis karakteristik publikasi. Database yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan Lens.org dan didapatkan 156 artikel dari tahun 2014-2025. Analisis bibliometrik dianalisis dengan menggunakan VOSviewer dan Microsoft Excel. Berdasarkan hasil analisis bibliometrik menunjukkan bahwa antara tahun 2023-2024 merupakan tahun publikasi terbanyak yaitu 28 artikel dan Hong Kong menjadi negara terbanyak yang melakukan publikasi dengan tema authentic leadership. Journal of Nursing Management merupakan jurnal yang memuat artikel terbanyak yang membahas topik penelitian terkait authentic leadership. Temuan ini menunjukkan perlunya studi berkelanjutan terkait authentic leadership yang melibatkan multidisiplin pada dunia kesehatan dan diharapkan agar penelitian terkait authentic leadership di dunia kesehatan terutama di bidang kepemimpinan dan manajemen keperawatan semakin berkembang.

Kata Kunci: *Analisis Bibliometrik, Authentic Leadership, VOSviewer*

Abstract

Authentic leadership has become a major trend in many countries worldwide. It has particularly developed in the field of nursing. To provide an in-depth resource for researchers and educators on authentic leadership in nursing, this study aims to conduct a bibliometric analysis on the topic of authentic leadership globally using publication characteristic analysis. The database used in this study is Lens.org, from which 156 articles published between 2014 and 2025 were obtained. The bibliometric analysis was conducted using VOSviewer and Microsoft Excel. The results indicate that the highest number of publications occurred between 2023 and 2024, with 28 articles. Hong Kong emerged as the country with the most publications on the topic of authentic leadership. The Journal of Nursing Management was identified as the journal that published the highest number of articles related to this research topic. These findings highlight the need for continued studies on authentic leadership involving multidisciplinary perspectives in the field of health care. It is expected that research on authentic leadership, particularly in nursing leadership and management, will continue to develop.

Keywords: *Bibliometric Analysis, Authentic Leadership, VOSviewer*

PENDAHULUAN

Authentic leadership adalah kepemimpinan yang positif dan jujur, asli, dapat diandalkan, dapat dipercaya, nyata, dan sesungguhnya. Authentic leadership mengarahkan seorang pemimpin agar bertindak selaras dengan diri sejati, sehingga dapat berperilaku dan mengungkapkan apa yang sebenarnya, sesuai pemikiran dan keyakinan (Harter, 2002). Kepemimpinan positif diperlukan di zaman sekarang, dimana lingkungan pekerjaan terutama di ranah kesehatan berubah seiring perkembangan jaman. Pemimpin yang mengemban authentic leadership bersikap transparan dengan niat mereka, memiliki hubungan yang sejalan antara nilai-nilai yang dianut, tindakan, serta perilaku. Hal ini akan berpengaruh terhadap organisasi dan masyarakat yang mereka pimpin. Suatu unit kerja, organisasi, komunitas, atau masyarakat yang menghadapi ambiguitas dan ketidakjelasan akan menjadi lebih rentan, karena mereka tidak yakin arah mana yang harus ditempuh. (Conger, 1990; Luthans, Peterson, & Ibrayeva, 1998).

Sejumlah penelitian terkait authentic leadership telah dipublikasikan di berbagai jurnal internasional. Sebuah penelitian berjudul authentic leadership: A Bibliometric Analysis (Margiadi, 2020) menunjukkan lima cluster yang dihasilkan melalui software VOSviewer, memberikan gambaran dan alur penelitian tentang kepemimpinan otentik. Penelitian yang dilakukan oleh Velt (2023) menunjukkan tinjauan komprehensif literatur tentang kepemimpinan otentik. Para penulis menggunakan pendekatan bibliometrik untuk mengidentifikasi, mengklasifikasikan, memvisualisasikan dan mensintesis publikasi ilmiah

yang relevan. Peneliti meninjau 264 artikel jurnal, mengadopsi teknik pengelompokan untuk menilai tema sentral keilmuan kepemimpinan otentik. Mereka mengidentifikasi lima kelompok tematik yang berbeda, yakni keaslian dalam konteks kepemimpinan; struktur kepemimpinan otentik; perspektif sosial tentang kepemimpinan otentik; dinamisme kepemimpinan otentik; dan nilai persepsi kepemimpinan otentik.

Cevik (2024) melakukan penelitian terkait authentic leadership yang diterbitkan dalam indeks WoS antara tahun 1978 hingga 2022 dengan menggunakan metode analisis bibliometrik. Data penelitian diambil dari sumber tentang kepemimpinan otentik dengan menggunakan database WoS Core Collection. Dari makalah tersebut, 1.483 makalah yang memenuhi kriteria inklusi penelitian diperiksa melalui metode analisis deskriptif dan bibliometrik. Berdasarkan metode analisis deskriptif, peneliti menemukan bahwa terdapat peningkatan umum dalam jumlah penelitian mengenai kepemimpinan autentik kecuali pada tahun 2022, dan pada tahun 2021 terdapat jumlah makalah terbanyak, makalah paling banyak diterbitkan di Leadership Quarterly, negara yang menerbitkan makalah terbanyak adalah Amerika Serikat, dan sebagian besar makalah ini ditulis dalam bahasa Inggris.

Semua studi tersebut memberikan informasi berharga mengenai subjek dan tahun yang mereka liput. Namun, studi yang lebih komprehensif, terperinci, dan mendalam yang mencakup semua tahun masih dibutuhkan. Berdasarkan kebutuhan ini, penelitian ini memutuskan untuk memeriksa studi yang berkaitan dengan Autentic Leadership dalam pendidikan yang dipindai dalam database Lens.org dari tahun 2014 sampai 2025. Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji makalah tentang authentic leadership dalam ranah keperawatan dari perspektif internasional dan untuk mengungkapkan tren authentic leadership dalam pelayanan kesehatan ditinjau dari berbagai variabel dengan menggunakan metode pemetaan bibliometrik. Penelitian ini bertujuan untuk menentukan lanskap publikasi authentic leadership, dimulai dengan evolusi jumlah publikasi dari tahun ke tahun, produktivitas negara, dan jurnal yang menerbitkan artikel authentic leadership.

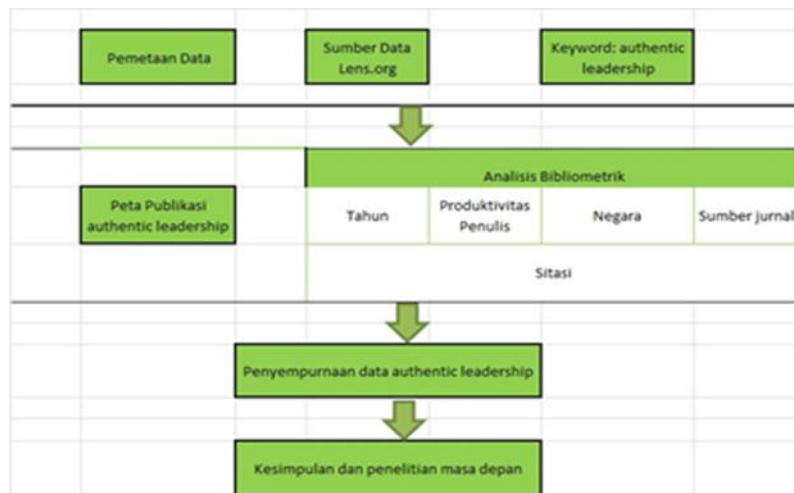
Selanjutnya, penulis ingin menunjukkan penyederhanaan penelitian tema authentic leadership ini melalui analisis kata kunci untuk menggambarkan peta evolusi dan tren tematik. Kontribusi dari penelitian ini dapat memberikan evaluasi statistik terhadap perkembangan publikasi penelitian tentang topik authentic leadership. Artikel ini juga dapat memberikan gambaran perkembangan topik penelitian authentic leadership dari tahun ke tahun. Hal ini berguna untuk menentukan topik mana yang sudah ketinggalan zaman, topik mana yang sudah sangat diminati, topik mana yang berkembang dengan cepat, dan topik

mana yang sedang menjadi pusat perhatian dengan cepat. Peneliti empiris dapat memperoleh gambaran penelitian masa depan mereka dari data-data ini.

Semua studi diatas memberikan informasi berharga mengenai penyebaran data terkait authentic leadership. Namun, studi yang lebih komprehensif, terperinci, dan mendalam terkait authentic leadership dalam ranah keperawatan masih sangat jarang ditemukan. Berdasarkan kebutuhan ini, penelitian ini memutuskan untuk memeriksa studi yang berkaitan dengan authentic leadership dalam ranah keperawatan yang dipindai dalam database Lens.org dari tahun 2014 sampai 2025.

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini, pemetaan bibliometrik digunakan untuk menyelidiki jurnal tentang authentic leadership berdasarkan beberapa kategori. Pemetaan bibliometrik adalah representasi spasial dari keterkaitan antara berbagai domain, disiplin, publikasi individu, dan penulis (Small 1999). Mengkuantifikasi aspek-aspek tertentu dari penelitian yang dilakukan pada topik tertentu dan menganalisis hasilnya menjadi dasar studi bibliometrik, sehingga memungkinkan untuk mengidentifikasi pola di lapangan (Kasemodel et al. 2016). Analisis bibliometrik membantu memastikan bahwa studi, peneliti, institusi, dan aliran umum pengetahuan ilmiah yang terkait dengan subjek ilmiah tertentu dilacak (Martí-Parreño, Méndez- Ibáñez, and Alonso-Arroyo 2016). Analisis dan statistik kuantitatif adalah dua alat yang paling berharga untuk mengungkap pola publikasi dalam sektor literatur tertentu. Peneliti menggunakan metode bibliometrik untuk menentukan pengaruh seorang pengarang tunggal atau untuk menemukan hubungan antara dua atau lebih pengarang atau karya (Thanuskodi 2010). Metode bibliometrik dibagi menjadi tiga tahap utama: tahap pemetaan penelitian, tahap peta publikasi authentic leadership, tahap analisis tematik, dan kesimpulan yang dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Metode Analisis Bibliometri

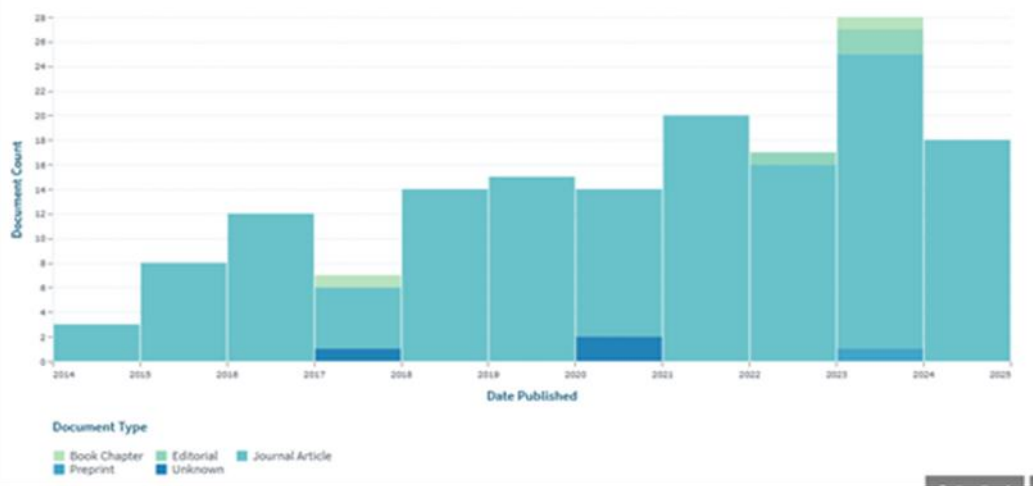
Langkah pertama, seperti yang ditunjukkan pada Gambar 1, adalah pemetaan data. Sumber data utama penulis adalah database Lens.org. Lens.org dipilih karena merupakan salah satu indeks dokumen terpublikasi terbesar dan terlengkap, berisi metadata dari jurnal bereputasi, dan mendukung analisis bibliometrik. Pencarian dokumen dilakukan pada 19 September 2024 dengan kata kunci “authentic leadership” dengan total dokumen sebanyak 156 dokumen. Selain itu, penulis menggunakan kriteria inklusi dan eksklusi untuk memilih dokumen yang sesuai. Kriteria inklusi adalah tahun terbit antara tahun 2014-2024, jenis dokumen adalah artikel, tahap publikasi sampai dengan final, jenis sumber adalah jurnal, tahun publikasi jurnal mengambil tahun publikasi 2014 sampai dengan 2025.

Penulis hanya menggunakan artikel dari jurnal internasional bereputasi. Makalah konferensi, ulasan, bab buku, ulasan konferensi, buku, surat, editorial, makalah data, erratum, catatan, dan publikasi yang tidak ditentukan tidak termasuk. Langkah kedua adalah melakukan analisis bibliometrik untuk menentukan lanskap penelitian authentic leadership. VOSviewer dan Microsoft Excel digunakan untuk analisis bibliometrik dalam penelitian ini. Faktor-faktor yang dipertimbangkan meliputi tren publikasi tahunan, produktivitas negara, dan jurnal yang menerbitkan artikel tentang authentic leadership. Tren publikasi setiap tahun akan dianalisis berdasarkan jumlah total publikasi. Langkah ketiga adalah mengidentifikasi kata kunci basis data dan melakukan analisis perampangan penelitian authentic leadership. Identifikasi dilakukan dengan memeriksa seberapa sering kata kunci tersebut digunakan serta hubungan antara satu kata kunci dengan kata kunci lainnya. Hasil analisis perampangan penelitian ini akan digunakan untuk menentukan evolusi tematik dan tren penelitian terbaru pada topik authentic leadership. Informasi ini akan berguna bagi peneliti empiris yang mencari celah penelitian dan hal baru. Berdasarkan analisis data,

langkah terakhir adalah menentukan kesimpulan penelitian dan rencana penelitian masa depan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Penelitian ini meninjau topik penelitian yang berkaitan dengan authentic leadership dalam ranah keperawatan secara global dengan menggunakan analisis karakteristik publikasi. Berdasarkan analisis bibliometrik didapatkan bahwa 156 artikel yang bersumber dari database Lens.org dan tersebar dari tahun 2014-2024 digunakan dalam penelitian ini. Secara umum, Gambar 2 menunjukkan informasi kunci dari database yang digunakan.



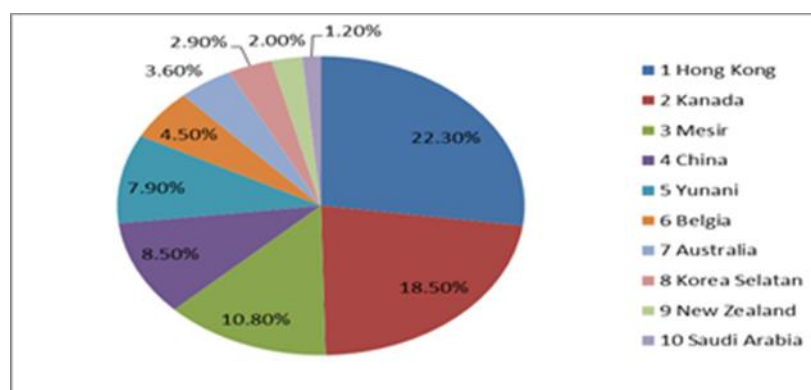
Gambar 2. Informasi Utama Dari Database

Gambar 2 menunjukkan bahwa 156 dokumen telah dipublikasikan dan ditemukan bahwa tahun 2023-2024 merupakan tahun penulisan terbanyak untuk kata kunci "authentic leadership" dan "nursing". Menurut hasil pencarian Lens.org dari tahun 2014 hingga 2024, 156 publikasi ditemukan menggunakan istilah "authentic leadership" dan "nursing". Dari 2014 hingga 2016, jumlah publikasi masih rendah, yakni kurang dari 10 publikasi per tahun. Selama 5 tahun terakhir, total publikasi meningkat dengan cukup signifikan. Publikasi mulai mengalami peningkatan yang signifikan pada 2017 hingga 2020 dengan jumlah publikasi mencapai lebih dari 18 dokumen per tahun. Publikasi sempat sedikit menurun di tahun 2021 dan 2022 tetapi kembali naik setelahnya. Peningkatan hasil publikasi yang paling signifikan terjadi pada tahun 2023 menuju tahun 2024. Pada periode tersebut terjadi kenaikan publikasi sebesar 39.28%, dikarenakan semua negara di dunia mulai sadar pentingnya authentic leadership dalam dunia keperawatan.

Puncak publikasi terjadi pada tahun 2024, yang menunjukkan lonjakan penelitian di bidang ini. Dengan meningkatnya penelitian tentang authentic leadership menyebabkan

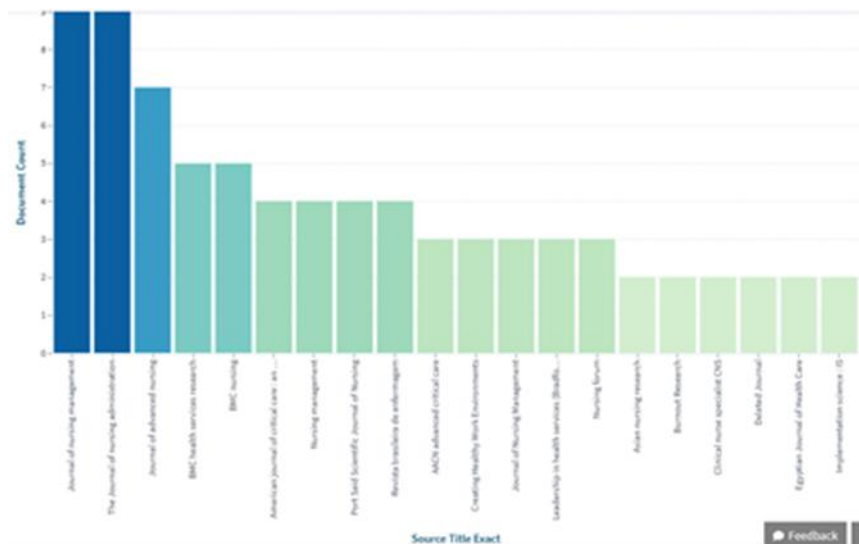
terjadi lonjakan minat akademis dalam topik ini. Tren ini berlanjut hingga 2025. Tahun 2025 masih menunjukkan publikasi yang cukup tinggi, meskipun datanya belum lengkap. Sebanyak 112 artikel diterbitkan pada periode tahun 2019-2025, menyiratkan bahwa produktivitas publikasi dalam periode tahun tersebut berkontribusi 71.79% dari total selama 10 tahun pengembangan penelitian authentic leadership dalam ranah keperawatan. Ini menunjukkan bahwa penelitian mengenai authentic leadership pada ranah keperawatan berkembang pesat, dan penelitian pendidikan di bidang ini telah dipercepat dalam beberapa tahun terakhir.

Tujuan dari analisis publikasi authentic leadership berdasarkan indikator negara adalah untuk menentukan negara mana yang telah menerbitkan artikel terbanyak dan paling berpengaruh pada topik tersebut. Gambar 3 menggambarkan sepuluh negara teratas dengan publikasi pada topik authentic leadership dari total 32 negara.



Gambar 3. Top 10 Negara dengan Jumlah Publikasi Terbanyak

Berdasarkan Gambar 3, Hong Kong memiliki publikasi terbanyak dengan artikel sebanyak 34 (22.30%), disusul Kanada sebanyak 29 artikel (18.50%), Mesir mengikuti dengan 17 artikel (10.80%), China dengan 13 artikel (8.50%), Yunani dengan 12 artikel (7.90%), Belgia dengan 7 artikel (4.50%), Australia dengan 6 artikel (3.60%). Saudi Arabia memiliki persentase sebanyak 1.20%, artinya negara tersebut memiliki proporsi terkecil dalam distribusi negara yang memiliki publikasi terkait artikel authentic leadership dalam ranah keperawatan. Selanjutnya, peneliti menganalisis karakteristik publikasi authentic leadership berdasarkan penerbitan jurnal yang terdata di Lens.org.



Gambar 4. Jurnal dalam Publikasi Authentic Leadership dalam Keperawatan

Tabel 1. Top 10 Jurnal Unggulan Dalam Publikasi Authentic Leadership Dalam Keperawatan

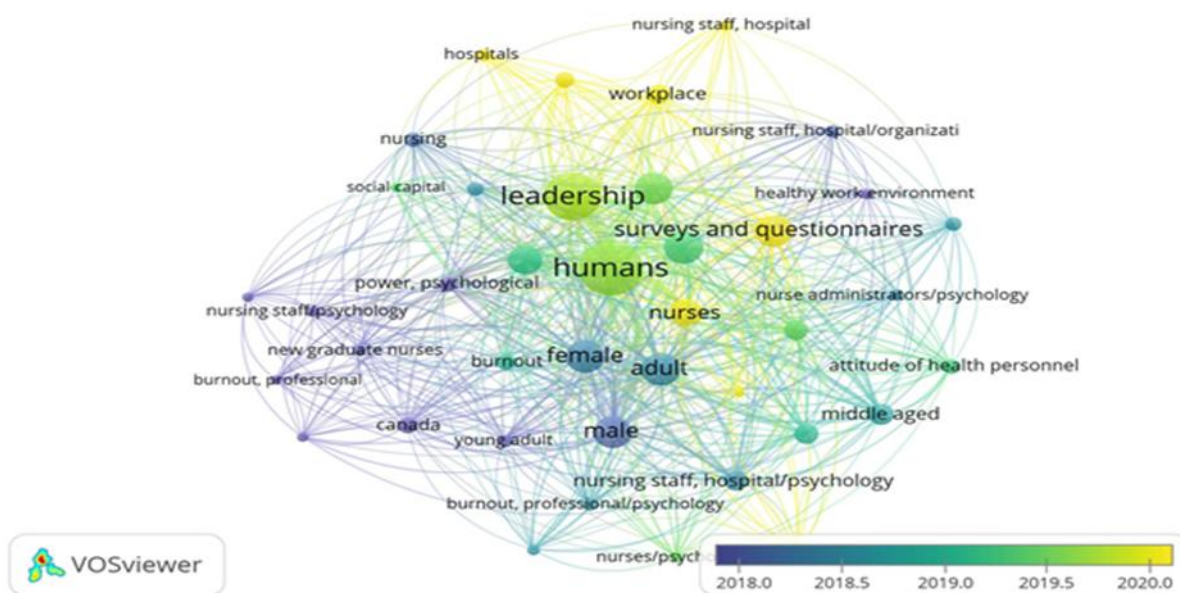
No	Jurnal	Persentase (%)
1	Journal of Nursing Management	10.00%
2	The Journal of Nursing Administration	10.00%
3	Journal of Advanced Nursing	7.78%
4	BMC Health Services Research	6.67%
5	BMC Nursing	6.67%
6	American Journal of Critical Care	5.56%
7	Nursing Management	5.56%
8	Scientific Journal of Nursing	5.56%
9	Revista Brasileira de Enfermagem	5.56%
10	Leadership in Health Services	4.44%

Dari hasil analisis jumlah dokumen yang dipublikasikan dalam berbagai jurnal, terlihat bahwa Journal of Nursing Management dan The Journal of Nursing Administration memiliki jumlah publikasi tertinggi, masing-masing sebesar 10% dari total 156 dokumen. Hal ini menunjukkan bahwa kedua jurnal tersebut menjadi sumber utama dalam penelitian yang berkaitan dengan manajemen keperawatan dan kepemimpinan di Lens.org. Journal of Advanced Nursing berada di peringkat ketiga dengan persentase 7.78%, yang menunjukkan kontribusi signifikan dalam penelitian keperawatan tingkat lanjut. Disusul oleh BMC Health Services Research dan BMC Nursing yang masing-masing memiliki 6.67% dari total dokumen. Kedua jurnal ini banyak digunakan untuk publikasi yang berhubungan dengan layanan kesehatan dan keperawatan berbasis bukti.

dalam keperawatan. Analisis ini menggunakan teknik co-occurrence, di mana kata kunci yang sering muncul bersama dalam literatur digambarkan dalam jaringan berwarna.

Warna pada visualisasi ini menunjukkan kluster yang berbeda, yang mengindikasikan tema penelitian yang saling terkait. Kluster merah berfokus pada kepemimpinan (leadership), tempat kerja (workplace), serta rumah sakit (hospitals). Kluster ini menunjukkan bahwa banyak penelitian membahas peran kepemimpinan dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik bagi perawat di rumah sakit. Kluster hijau berpusat pada psikologi perawat, burnout, dan perawat fresh graduate. Kluster ini menggambarkan penelitian terkait kesejahteraan mental perawat, khususnya yang mengalami kelelahan kerja. Kluster kuning berkaitan dengan demografi, seperti jenis kelamin (laki-laki dan perempuan), usia dewasa (dewasa awal, pertengahan, dewasa akhir), serta faktor psikologis dalam lingkungan kerja perawat. Kluster biru berhubungan dengan psikologi keperawatan, perilaku tenaga kesehatan, dan administrator keperawatan. Ini menunjukkan adanya penelitian yang membahas aspek psikologis dalam kepemimpinan dalam keperawatan.

Beberapa kata kunci dengan ukuran node yang besar menunjukkan frekuensi tinggi dalam literatur dan menjadi topik utama penelitian. Kata kunci tersebut antara lain "kepemimpinan", yang menjadi topik utama dalam manajemen keperawatan. Kata kunci yang kedua ialah "manusia", yang umumnya berfokus pada tenaga kesehatan dan pasien. Kata kunci yang memiliki node besar selanjutnya ialah "perawat", yang merupakan salah satu fokus utama dalam penelitian ini. Selanjutnya, peneliti akan menyajikan visualisasi perkembangan penelitian sejak tahun 2018 sampai dengan 2020.



Gambar 6. Visualisasi Perkembangan Penelitian Per Tahun

Gambar di atas merupakan hasil analisis bibliometrik menggunakan VOSviewer, yang menampilkan hubungan antar kata kunci dalam penelitian terkait kepemimpinan otentik dan manajemen keperawatan. Poin penting yang dapat diinterpretasikan dari visualisasi ini adalah Kata kunci "leadership", "humans", "surveys and questionnaires", dan "nurses" memiliki ukuran yang lebih besar, menunjukkan bahwa istilah-istilah ini sering muncul dalam literatur yang dianalisis. Kata kunci yang berdekatan dan terhubung dengan garis menunjukkan adanya hubungan erat dalam penelitian yang menggunakan kata tersebut. Misalnya, "leadership" banyak dikaitkan dengan "nurses", "workplace", dan "healthy work environment". Hal ini menandakan bahwa penelitian tentang kepemimpinan dalam keperawatan sering membahas lingkungan kerja dan kesejahteraan perawat.

Warna pada grafik menunjukkan perkembangan penelitian dari tahun 2018 sampai dengan 2020 di mana warna biru ke hijau mewakili penelitian yang lebih lama, dan warna kuning menunjukkan penelitian yang lebih baru. Topik-topik seperti "burnout", "nursing staff psychology" dan "power, psychological" berada pada ranah penelitian tahun 2018, sementara "leadership", "workplace" dan "healthy work environment" merupakan kata kunci yang terdeteksi pada tahun yang lebih baru 2019–2020, menunjukkan adanya pergeseran fokus penelitian dari permasalahan psikologis ke aspek manajerial dan lingkungan kerja perawat. Kata kunci "workplace", "healthy work environment" dan "nurse administrators / psychology" muncul dalam warna yang lebih terang (hijau-kuning), menunjukkan tren penelitian terbaru yang lebih banyak membahas peran kepemimpinan dalam menciptakan lingkungan kerja yang sehat dalam ranah keperawatan. "Burnout" masih menjadi topik yang sering diteliti, tetapi cenderung lebih banyak dikaji pada tahun-tahun sebelumnya dibandingkan dengan tema kepemimpinan dan kesejahteraan perawat. Terdapat kata kunci "female", "male", "adult", "middle aged", dan "young adult", yang menunjukkan bahwa penelitian dalam bidang keperawatan juga mempertimbangkan faktor demografi dan gender. Istilah "nursing staff, hospital" dan "nurses" menunjukkan bahwa penelitian banyak dilakukan dalam konteks rumah sakit dan berfokus pada aspek psikologis perawat.

SIMPULAN

Berdasarkan analisis bibliometrik yang dilakukan, terdapat beberapa temuan utama yang dapat disimpulkan diantaranya tren publikasi terkait kepemimpinan otentik dalam ranah keperawatan tetap menunjukkan peningkatan yang signifikan pada rentang 2023-2024. Hasil analisis distribusi publikasi menunjukkan bahwa negara dengan persentase publikasi tertinggi adalah Hong Kong (22,3%), serta Journal of Nursing Management

menjadi jurnal yang mempublikasikan terkait authentic leadership terbanyak (10%). Dari pemetaan kata kunci, konsep "leadership", "humans", dan "nurses" menjadi pusat utama dalam jaringan penelitian, menunjukkan bahwa authentic leadership dalam keperawatan sering dikaitkan dengan aspek psikologis, lingkungan kerja, serta kesejahteraan tenaga kesehatan.

DAFTAR PUSTAKA

- Banks, G. C., McCauley, K. D., Gardner, W. L., & Guler, C. E. (2016). A Meta-Analytic Review of Authentic and Transformational Leadership: A Test For Redundancy. *The Leadership Quarterly*, 27(4), 634-652.
- Cevik, M. S. (2024). A General Overview of Studies on Authentic Leadership (1978-2022): A Bibliometric Analysis. Year 2024, Volume 13, Issue 4, 1083 - 1110.
- Conger, J. A. (1990). The Dark Side of Leadership. *Organizational Dynamics*, 19 (2), 44–55.
- Gardner, W. L., Avolio, B. J., Luthans, F., May, D. R., & Walumbwa, F. (2005). "Can you see the real me?" A Self-Based Model of Authentic Leader and Follower Development. *The Leadership Quarterly*, 16(3), 343-372.
- Harter, S. (2002). Authenticity. In C. R. Snyder & S. J. Lopez (Eds.), *Handbook of Positive Psychology* (pp. 382-394). Oxford University Press.
- Iszatt-White, M., & Kempster, S. (2019). Authentic Leadership: Reclaiming Leadership as A Practice. *Leadership*, 15(3), 296-310.
- Luthans, F., Peterson, S. J., & Ibrayeva, E. (1998). The Potential for The "Dark Side" of Leadership in Post-Communist Countries. *Journal of World Business*, 33(2), 185–201.
- Margiadi, B., & Wibowo, A. (2020). Authentic leadership: A Bibliometric Analysis. In *Advanced Issues in the Economics of Emerging Markets*. Emerald Publishing. ISBN: 978-1-78973-578-9, ISBN: 978-1-78973-577-2.
- O'Dea, V. (2014). Authentic leadership: To Thine Own Self be True. *Journal of Business Ethics*, 122(1), 1-10.
- Velt, H., & Sinkovics, R. R. (2023). A Bibliometric Study of Authentic Leadership. In *The Emerald Handbook of Authentic Leadership*. Emerald Publishing. ISBN: 978-1-80262-014-6, eISBN: 978-1-80262-013-9.
- White, M. I., & Kempster, S. (2019). The Existential Foundations of Authentic Leadership Development. *Leadership & Organization Development Journal*, 40(4), 456-472.