



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 4 Nomor 4 Tahun 2024 Page 15101-15112

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir

Hartati^{1✉}, Yasir Arafat², Reva Maria Valianti³

Universitas PGRI Palembang

email: tihartati2@gmail.com^{1✉}

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis pengaruh pengawasan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir. Teknik pengambilan sampel adalah teknik sampel jenuh jumlah sampel sebanyak 50 responden. Menggunakan uji instrumen, validitas, dan reliabilitas. Serta uji asumsi klasik yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedasitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis koefisiensi determinasi. Uji hipotesis yaitu uji t dan uji F. Hasil uji menyimpulkan secara parsial pengawasan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir dengan nilai signifikan $0,001 < 0,05$, kemampuan kerja (X_2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir dengan nilai signifikan $0,013 < 0,05$ dan hasil uji F secara simultan diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan pengawasan (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Ilir. Hasil uji determinasi sebesar 0,337 yang menunjukkan hasil pembahasan sehingga dapat membentuk penjelasan sebesar 33,7%, sebagian sisanya dipengaruhi sebesar 63,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian.

Kata Kunci: *Pengawasan, Kemampuan, Kinerja Pegawai*

Abstract

This research aims to test the hypothesis of the influence of supervision and work ability on employee performance at the Ogan Ilir District Education Office. The sampling technique is a saturated sample technique with a sample size of 50 respondents. Using instrument testing, validity and reliability. As well as classical assumption tests, namely the normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis, coefficient of determination analysis. Hypothesis testing is the t test and F test. The test results partially concluded that supervision (X1) had a significant effect on employee performance (Y) at the Ogan Ilir Regency Education Office with a significant value of $0.001 < 0.05$, work ability (X2) had a significant effect on employee performance (Y) at the Ogan Regency Education Office Ilir with a significant value of $0.013 < 0.05$ and the results of the F test simultaneously obtained a significant value of $0.000 < 0.05$. It can be concluded that there is a significant simultaneous influence of supervision (X1) and work ability (X2) on employee performance (Y) at the Department Ogan Ilir Regency Education. The determination test result was 0.337 which shows that the results of the discussion can form an explanation of 33.7%, the remaining 63.3% is influenced by other variables not included in the research model.

Keywords: *Supervision, Ability, Employee Performance*

PENDAHULUAN

Kemampuan kerja berhubungan dengan pengetahuan dan pengalaman agar dapat menyelesaikan tugas-tugas yang sesuai dengan pekerjaan yang didudukinya. Kemampuan kerja pegawai merupakan keahlian yang dimiliki pegawai dalam mengerjakan pekerjaannya. Kemampuan kerja pegawai dalam melaksanakan tugasnya merupakan perwujudan dari pengetahuan dan keterampilan yang dimiliki. Keberhasilan suatu perusahaan adalah adanya pegawai yang mampu dan terampil serta mempunyai semangat yang tinggi, sehingga dapat diharapkan suatu hasil kerja yang memuaskan.

Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir dibentuk berdasarkan peraturan daerah (perda) Kabupaten Ogan Komering Ilir nomor 2 tahun 2016 tentang pembentukan dan susunan perangkat daerah. Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir dalam menjalankan tugas dan fungsinya tidak terlepas dari permasalahan yang di hadapi baik interal maupun eksternal, akan tetapi permasalahan harus dipandang sebagai suatu tantangan dalam rangka pengawasan dan kemampuan kerja pegawai. Adapun pengawasan yang dilakukan dari dalam oleh pimpinan sebelum pelaksanaan kegiatan dimulai.

Berdasarkan observasi yang dilakukan di Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir terdapat Fenomena yang terjadi dikantor Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering

Ilir bahwa kinerja pegawai perlu pengembangan tingkat pengawasan sehingga mampu meningkatkan kemampuan kerja pegawai yang efektif, sehingga tumbuhnya hasil kerja yang meningkat dan pengawasan yang baik ditempat kerja dan adanya pengawasan yang baik pemimpin akan bisa melihat kemampuan kerja yang dimiliki oleh seseorang pegawai untuk melaksanakan pekerjaannya. Hal tersebut menyebabkan pengawasan menjadi salah satu faktor penting demi kelancaran pekerjaan yang dikerjakan.

Hasil penelitian Susi Dkk (2023) menunjukkan bahwa secara parsial dapat disimpulkan bahwa Pengawasan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kemudian Hasil penelitian Anggi Dkk (2022) menunjukkan bahwa secara simultan dapat disimpulkan bahwa kemampuan kerja, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Dari uraian diatas maka dapat disimpulkan tiga faktor adalah, pengawasan, kemampuan kerja, dan kinerja pegawai dalam suatu bidang pendidikan pengawasan adalah memperbaiki kualitas, mempertinggi rasa bertanggung jawab bagi yang disertai tugas, merupakan kegiatan untuk memperbaiki dan meningkatkan hasil dalam kinerja pegawai dan kemampuan kerja sangat penting dalam meningkatkan pekerjaan kinerja pegawai, Kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai perlu ditingkatkan agar pegawai dapat melakukan pekerjaan dengan baik.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka peneliti tertarik melakukan penelitian dengan judul "Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

METODE PENELITIAN

Metode Penelitian

Sugiyono (2022:2) Menjelaskan metode kuantitatif ialah metode yang berlandaskan data dan diterapkan dalam melakukan penelitian sampel dan populasi. Data penelitiannya berbentuk angka yang dapat dihitung dengan analisis statistik untuk alat uji perhitungan yang bertujuan dalam melakukan pengujian.

Populasi dan Sampel

a. Populasi

Populasi penelitian ini adalah seluruh Pegawai dikantor Dinas Pendidikan Ogan Komering Ilir (OKI) yang berjumlah 100 orang pegawai dalam penelitian ini

b. Sampel

Dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga sampel penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) berjumlah 50 orang Pegawai.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data adalah cara-cara yang digunakan untuk mengumpulkan data keterangan-keterangan lainnya dalam penelitian terhadap masalah yang menjadi objek penelitian ini, teknik tersebut adalah :

- 1) Wawancara, merupakan teknik pengumpulan data melalui tanya jawab dengan objek penelitian yang berhubungan dengan permasalahan yang sedang diteliti.
- 2) Observasi, merupakan teknik pengumpulan data dengan mengumpulkan informasi atau data dengan mempelajari hal-hal yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti guna mengetahui permasalahan yang sebenarnya.
- 3) Kuesioner, merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui pertanyaan yang harus diisi atau dijawab oleh responden
- 4) Dokumentasi, adalah teknik pengumpulan data dengan gambar, dokumen, dan tulisan.

Teknik Analisa Data

Uji Normalitas

Menurut Sugiyono (2019:76) Uji normalitas dipergunakan untuk menguji apakah nilai residual yang dihasilkan dari regresi terdistribusi secara normal atau tidak. Model regresi yang baik merupakan yang memiliki nilai residual yang terdistribusi secara normal dalam penelitian ini normalitas data menggunakan *One Sample Kolmogrov Smirnov* sebagai berikut :

- a) Apabila nilai sig > 0,05 maka memiliki distribusi normal
- b) Apabila nilai sig < 0,05 maka tidak memiliki distribusi normal

Uji Multikolinearitas

Sugiyono (2019:79) uji multikolinearitas adalah model regresi ditemukan adanya masalah diantara variabel indepen. Akan diukur menggunakan tingkat kerataan *tolerance* dan *inflation faktor* (VIF). Dasar pengambilan keputusan:

- a) Jika $VIF > 10$ jika *tolerance* < 0,1 maka H_a diterima dan H_o ditolak
- b) Jika $VIF < 10$ *tolerance* > 0,1 maka H_a ditolak dan H_o diterima

Uji Heteroskedasitas

Sugiyono (2019:76) Uji Heteroskedastisitas bertujuan menguji apakah dalam model regresi terjadi ketidak samaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain sebagai berikut :

- a) Sig > 0,05 artinya tidak terjadi heteroskedasitas
- b) Sig < 0,05 artinya tidak terjadi heteroskedasitas

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian

Hasil Uji Instrumen

Uji Validitas

a) Hasil Uji Validitas Pengawasan (X_1)

Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas Pengawasan (X_1)

No	Pernyataan	Nilai Sig	α	keterangan
1	X1.1	0,000	0,05	Valid
2	X1.2	0,040	0,05	Valid
3	X1.3	0,000	0,05	Valid
4	X1.4	0,000	0,05	Valid
5	X1.5	0,001	0,05	Valid
6	X1.6	0,000	0,05	Valid
7	X1.7	0,003	0,05	Valid
8	X1.8	0,000	0,05	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

Dari tabel diatas, semua butir pertanyaan pada tabel menunjukkan nilai sig < 0,05 berarti seluruh butir pertanyaan dapat dikatakan valid. Hal ini berarti butir soal yang dijadikan indikator variabel pengawasan (X_1) telah sah untuk dijadikan alat ukur dalam penelitian ini.

b) Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja (X_2)

Tabel 4.8. Hasil Uji Validitas Kemampuan Kerja (X_2)

No	Pernyataan	Nilai Sig	α	keterangan
1	X2.1	0,000	0,05	Valid
2	X2.2	0,040	0,05	Valid
3	X2.3	0,000	0,05	Valid
4	X2.4	0,000	0,05	Valid
5	X2.5	0,000	0,05	Valid
6	X2.6	0,002	0,05	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

c) Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Nilai Sig	α	Keterangan
1	Y1	0,022	0,05	Valid
2	Y2	0,027	0,05	Valid

3	Y3	0,000	0,05	Valid
4	Y4	0,000	0,05	Valid
5	Y5	0,000	0,05	Valid
6	Y6	0,000	0,05	Valid
7	Y7	0,001	0,05	Valid
8	Y8	0,00	0,05	Valid
9	Y9	0,001	0,05	Valid
10	Y10	0,002	0,05	Valid
11	Y11	0,004	0,05	Valid
12	Y12	0,000	0,05	Valid

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

Uji Reliabilitas

Tabel 4.10. Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach Alpha	Standar Reliabilitas	Keterangan
Kinerja Pegawai (Y)	0,662	0,60	Reliabel
Pengawasan (X ₁)	0,719	0,60	Reliabel
Kemampuan Kerja (X ₂)	0,634	0,60	Reliabel

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

Berdasarkan Uji Reliabilitas pada tabel di atas, nilai cronbach alpha semua variabel lebih besar dari $> 0,60$, sehingga dapat disimpulkan bahwa semua indikator atau kuesioner yang digunakan dinyatakan reliabel.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Tabel 4.11. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		PENGAWASAN	KEMAMPUAN	KINERJA	Unstandardized Predicted Value
N		50	50	50	50
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	19.2600	14.0200	28.5600	28.5600000
	Std. Deviation	3.52721	3.05387	4.39462	2.55153166
Most Extreme Differences	Absolute	0.120	0.094	0.120	0.104
	Positive	0.117	0.094	0.120	0.104
	Negative	-0.120	-0.094	-0.109	-0.087
Test Statistic		0.120	0.094	0.120	0.104

Asymp. Sig. (2-tailed) .067^c .200^{c,d} .069^c .200^{c,d}

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

2. Uji Multikolinieritas

Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta				Tolerance	VIF
1 (Constant)	11.833	3.462			3.418	0.001		
PENGAWASAN	0.542	0.151	0.435		3.599	0.001	0.965	1.036
KEMAMPUAN	0.448	0.174	0.312		2.578	0.013	0.965	1.036

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

3. Uji Heterokedastisitas

Tabel 4.13. Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	-0.243	2.410			-0.101	0.920
Pengawasan	-0.010	0.105	-0.014		-0.094	0.925
Kemampuan	0.207	0.121	0.246		1.708	0.094

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

a. Analisis Regresi Linier Berganda

Tabel 4.14.

Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1 (Constant)	11.833	3.462			3.418	0.001
PENGAWASAN	0.542	0.151	0.435		3.599	0.001
KEMAMPUAN	0.448	0.174	0.312		2.578	0.013

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

b. Koefisien Korelasi

Tabel 4.15. Koefisien Korelasi

Correlations				
		Pengawasan	Kemampuan	Kinerja
Pengawasan	Pearson	1	0.187	.493**
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)		0.193	0.000
	N	50	50	50
Kemampuan	Pearson	0.187	1	.393**
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	0.193		0.005
	N	50	50	50
Kinerja	Pearson	.493**	.393**	1
	Correlation			
	Sig. (2-tailed)	0.000	0.005	
	N	50	50	50

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

c. Koefisien Determinasi

Tabel 4.16. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.581 ^a	0.337	0.309	3.65337

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

d. Uji Hipotesis

Uji t (Parsial)

Tabel 4.17. Hasil Uji t

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	t	
1	(Constant)	11.833	3.462		3.418	0.001
	PENGAWASAN	0.542	0.151	0.435	3.599	0.001
	KEMAMPUAN	0.448	0.174	0.312	2.578	0.013

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

Uji F (Simultan)

Tabel 4.12. Hasil Uji F
A-NOVA^a

	Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	319.005	2	159.503	11.950	.000 ^b
	Residual	627.315	47	13.347		
	Total	946.320	49			

a. Dependent Variable: KINERJA

b. Predictors: (Constant), KEMAMPUAN, PENGAWASAN

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 25.0, 2024

Pembahasan

Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Nilai koefisien pengawasan sebesar 0,542 (positif), menunjukkan pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukan bahwa nilai Adjusted R Square (Koefisien determinasi) sebesar 0,337 = 33,7% artinya pengawasan (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) mampu berkontribusi terhadap naik turunnya terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 33,7% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t secara parsial menunjukan bahwa nilai t_{hitung} untuk pengawasan (X_1) sebesar 3,599 > t_{tabel} 1,677 dengan tingkat sig. t 0,001 < 0,05 (signifikan), maka H_1 diterima, artinya ada pengaruh signifikan pengawasan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Penelitian sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Indra Sakti Nasution dan Hazmanan Khair (2022) dengan judul Pengaruh Pengawasan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. Hasil penelitian menunjukan bahwa Pengawasan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara.

Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Nilai koefisien kemampuan kerja sebesar 0,448 (positif), menunjukkan pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukan bahwa nilai Adjusted R Square (Koefisien determinasi) sebesar 0,337 = 33,7% artinya pengawasan (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) mampu berkontribusi terhadap naik turunnya terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 33,7% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan uji t secara persial menunjukan bahwa nilai t_{hitung} untuk kemampuan kerja (X_2) sebesar 2,578 > t_{tabel} 1,677 dengan tingkat sig. t 0,013 < 0,05 (signifikan), maka H_2 diterima, artinya ada pengaruh signifikan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Penelitian sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Rizal Fauzi (2021) dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor di Samsat di Kota Sukabumi. Hasil penelitian menunjukan bahwa dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor di Samsat di Kota Sukabumi.

Pengaruh Pengawasan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Nilai konstanta kinerja karyawan sebesar 11,833 bernilai positif artinya hal ini menunjukkan bahwa tanpa ada pengaruh variabel pengawasan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai. Nilai koefisien pengawasan sebesar 0,542 (positif), menunjukkan pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Nilai koefisien kemampuan kerja sebesar 0,448 (positif), menunjukkan pengawasan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukan bahwa nilai Adjusted R Square (Koefisien determinasi) sebesar 0,337 = 33,7% artinya pengawasan (X_1) dan kemampuan kerja (X_2) mampu berkontribusi terhadap naik turunnya terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 33,7% sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa nilai F_{hitung} 11.950 > F_{tabel} 2,20, dengan

tingkat sig. $F_{0,000} < 0,05$, maka H_3 menunjukkan ada pengaruh signifikan pengawasan dan kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

Penelitian sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ruslan dan Adie Kurbani (2020) dengan judul Pengaruh Pengawasan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel Pengawasan dan Kemampuan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kejaksaan Tinggi Sumatera Selatan.

SIMPULAN

Hasil uji t menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} untuk pengawasan (X_1) sebesar $3,599 > t_{tabel}$ 1,677 dengan tingkat sig. $t_{0,001} < 0,05$. Maka secara parsial variabel pengawasan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Hasil uji t menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} untuk kemampuan kerja (X_2) sebesar $2,578 > t_{tabel}$ 1,677 dengan tingkat sig. $t_{0,013} < 0,05$. Maka secara parsial variabel kemampuan kerjaberpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir. Berdasarkan nilai F_{hitung} 11.950 $> F_{tabel}$ 2,20, dengan tingkat sig. $F_{0,000} < 0,05$, Mak secara simultan variabel pengawasan dan kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Ogan Komering Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, M. (2020). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Perijinan Dan Penanaman Modal Daerah Provinsi Kalimantan Di Samarindah. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(1), 1-13.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- D, D., & Dkk. (2017). *Manajemen*. Medan: Lembaga Penelitian Dan Penulisan Ilmiah Aqli.
- Dr. Sukmawati Marjuni, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. SAH MEDIA.
- Fauzi, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Pelayanan Pembayaran Pajak Kendaraan Bermotor Di Samsat Kota Sukabumi. *Jurnal Ekonomedia*, 10(1), 1-95.
- Handoko, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia, Bandung.

- Hani, T. H. (2014). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPEE-Yogyakarta.
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja , Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30-41.
- Marbawi Adamy, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik Dan Penelitian*.
- Mauliza, P. (2020). Pengaruh Pengawasan, Dispilin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Banda Aceh. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, 6(2), 71-81.
- Melayu, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nasution, I. S., & Khair, H. (2022). Pengaruh Pengawasan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Organization Citizenship Behavior Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1456-1469.
- Prof.Dr. Suwatno, M. (2019). *Pemimpin Dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sabilalo, M., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Of Management & Business*, 3(2), 151-169.
- Soelaiman. (2020). *Manajemen Kinerja : Langkah Efektif Membangun, Mengendalikan Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: PT Intermedia.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Terry, G., & Rue, L. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.