



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 4 Nomor 5 Tahun 2024 Page 146-155

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Implementasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan

Pipit Fadia Rizkiani^{1✉}, Asep Mahpudin²

Universitas Muhammadiyah Kuningan

Email: pipitfadiarizkiani@gmail.com^{1✉}

Abstrak

Pada bursa kerja khusus SMK Karya Nasional Kuningan ketersediaan sarana untuk mempublikasikan informasi lowongan pekerjaan disampaikan dalam bentuk pamflet dan media sosial tidak menjangkau semua alumni. Tujuan penelitian untuk mengetahui bagaimana implementasi sistem informasi bursa kerja khusus dan meningkatkan efektifitas kinerja BKK. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif *Pre-Experimental* dengan *One Group Pretest-Posttest Design*. Populasi penelitian ini adalah seluruh alumni. Sampel penelitian adalah alumni yang melamar pekerjaan sebanyak 18 orang. Teknik pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. Analisis data penelitian menggunakan uji normalitas dan uji paired sample t test. Hasil pengujian hipotesis menggunakan uji-t di peroleh nilai rata-rata pretest sebesar 59.11 sedangkan posttest sebesar 68.94. Sehingga selisihnya sebesar 9,83. Nilai t hitung $9.462 > t$ tabel 2.109 dan nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,001 < 0,005$. Sehingga dapat di nyatakan terdapat perbedaan yang signifikan dalam peningkatan efektifitas sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan sebelum diberi perlakuan dan sesudah diberi perlakuan.

Kata Kunci: *Bursa Kerja, Lowongan Kerja, Sistem Informasi.*

Abstract

At the special job fair of SMK Karya Nasional Kuningan, the availability of facilities to publish job vacancy information delivered in the form of pamphlets and social media does not reach all alumni. The purpose of the study was to determine how the implementation of the special job fair information system and improve the effectiveness of BKK performance. This study uses a quantitative Pre-Experimental research method with One Group Pretest-Posttest Design. The population of this study was all alumni. The research sample was 18 alumni who applied for jobs. The research data collection technique used a questionnaire. Research data analysis used a normality test and a paired sample t test. The results of the hypothesis testing using the t-test obtained the results of the hypothesis test calculation, it was found that the average pretest value was 59.11 while the posttest was 68.94. So the difference is 9.83. The calculated t value is $9.462 > t \text{ table } 2.109$ and the Sig. value (2-tailed) is $0.001 < 0.005$. So it can be stated that there is a significant difference in increasing the effectiveness of the special job exchange information system at SMK Karya Nasional Kuningan before being given treatment and after being given treatment.

Keywords: *Job Exchange, Job Vacancies, Information System.*

PENDAHULUAN

Sistem informasi adalah gabungan dari empat bagian utama yang mencakup perangkat lunak (*software*), perangkat keras (*hardware*), infrastruktur, dan sumber daya manusia (SDM) yang terlatih (Rejeki dkk., 2020). Menurut definisi tersebut, sistem informasi terdiri dari berbagai elemen (manusia, komputer, teknologi informasi, dan prosedur kerja), memproses sesuatu (data menjadi informasi) dan digunakan untuk mencapai tujuan tertentu. Sistem informasi dapat digunakan untuk menyalurkan informasi pekerjaan, terutama tentang dunia kerja. Dalam lingkungan penggabungan ketiga hal itu (pendidikan, pelatihan, dan informasi) merupakan usaha pemberdayaan yang berlangsung terus-menerus (Kristanto, 2016).

Salah satu sekolah yang mendukung dalam menciptakan manusia yang berkualitas melalui pendidikan adalah Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). Lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menyiapkan lulusan siap kerja dan tenaga kerja yang dihasilkan diharapkan memiliki pengetahuan, keterampilan dan sikap kerja sesuai dengan kebutuhan lapangan kerja (Khomarudin dkk., 2022). Kualifikasi dan ketersediaan lapangan pekerjaan menjadi permasalahan yang muncul kemudian. Tidak terkecuali SMK Karya Nasional Kuningan. Kampus yang berdiri sejak 1998 ini juga memiliki tujuan untuk meningkatkan daya serap alumninya di lingkungan industri.

Salah satu cara penting untuk mengetahui seberapa baik pendidikan SMK adalah dengan melihat Bursa Kerja Khusus (BKK). Pemberdayaan BKK SMK Karya Nasional di dalam sekolah terutama pada SMK, bertindak sebagai unit pelaksana yang memberikan pelayanan dan informasi lowongan kerja, penugasan dan penempatan pekerja, merupakan mitra dari Dinas Ketenagakerjaan (Nugroho & Surejo, 2022).

Ketersediaan sarana untuk mempublikasikan informasi terkait lowongan kerja oleh bursa kerja masih menjadi masalah yang dihadapi. Informasi disampaikan dalam bentuk pamflet yang ditempel dipapan informasi dan penyebaran terbatas hanya di lingkungan kampus. Sedangkan informasi yang juga disebarluaskan dengan menggunakan media sosial tidak menjangkau semua alumni, sehingga tidak berdampak menyeluruh terhadap alumni yang sedang mencari lowongan pekerjaan (Irawan dkk., 2021). BKK SMK Karya Nasional masih menggunakan sistem manual yang kurang diandalkan dalam pengerjaannya, pencatatan pembukuan yang membutuhkan waktu yang relatif lama, data-data yang tidak tertata dengan rapi. Tidak dapat dipungkiri bahwa pencatatan data secara manual rentan terhadap kesalahan manusia, dan untuk mengatasi hal ini, biasanya dibuat suatu cara kerja atau model pencatatan tertentu.

Berdasarkan permasalahan diatas, perlu dilakukannya penelitian dengan judul "Implementasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan" berdasarkan latar belakang diatas, tujuan penelitian sebagai berikut : (1) Untuk mengetahui bagaimana implementasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan. (2) Untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan yang signifikan sebelum dan setelah mengimplementasikan Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan. (3) Untuk mengetahui apa faktor-faktor yang mempengaruhi efektivitas Implementasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan.

Oleh karena itu, maka diperlukannya sebuah sistem informasi yang tepat berbasis online adalah *website*. Sistem informasi yang diimplementasikan berbasis *web* sehingga dapat menyebarluaskan informasi secara *online*, memberikan akses informasi mencakup wilayah yang lebih luas dan tidak terikat dengan satuan waktu, tergantung pada kapan penerima informasi mengakses informasi tersebut (Anita dkk., 2020). Di implementasikan pada bursa kerja khusus untuk mengetahui apakah efektifitas bursa kerja khusus meningkat/tidak dengan menggunakan metode kuantitatif. Peneliti tertarik untuk melakukan judul penelitian "Implementasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus di SMK Karya Nasional Kuningan".

METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Pendekatan kuantitatif menggunakan penelitian eksperimen adalah jenis desain penelitian *Pre-Experimental* dengan *One Group Pretest-Posttest Design*. Pelaksanaan *recruitment* dan pemberkasan pelamar lowongan kerja seperti biasa, dilanjutkan dengan *pretest* setelah itu dilanjutkan dengan penerapan aplikasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus, kemudian pada bagian akhir pengujian menggunakan *posttest*. Dengan demikian hasil perlakuan dapat diketahui lebih akurat. Berikut skema One Grup Pretest-Posttest Design:

Tabel 1. skema One Grup Pretest-Posttest Design

<i>Pretest</i>	<i>Treatmen</i>	<i>Posttest</i>
O ₁	X	O ₂

Keterangan :

O₁ = *Pretest* (tes awal)

X = *Treatmen* (perlakuan)

O₂ = *Posttest* (tes akhir)

Maka, hipotesis dari penelitian diatas sebagai berikut :

H_0 = Tidak efektifnya implementasi sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan.

H_a = Efektifnya implementasi sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh alumni SMK Karya Nasional Kuningan yang melamar pekerjaan melalui BKK pada periode penelitian. Sampel penelitian ini adalah 18 orang dari keseluruhan populasi secara purposive random sampling.

Teknik Pengumpulan data yang dipakai pada penelitian sebagai berikut :

1. Observasi

Observasi merupakan kegiatan mengamati dan mencatat kejadian yang melibatkan pemeriksaan aktivitas yang terjadi di lokasi penelitian sebenarnya (Sinurat dkk., 2021). Observasi ini digunakan untuk mengamati secara langsung dan tidak langsung tentang bagaimana sistem bursa kerja dalam mengelola lowongan pekerjaan.

2. Wawancara

Wawancara adalah salah satu cara untuk memperoleh informasi, pendapat dan fakta-fakta. Wawancara ini dilaksanakan dengan salah satu alumni SMK Karya Nasional Kuningan dan juga pengelola BKK terkait bagaimana kondisi sistem informasi bursa kerja khusus yang dilakukan. Menurut informasi, alumni masih kesulitan dalam mencari

informasi lowongan pekerjaan dan pengelolaan lowongan pekerjaan masih menggunakan sistem manual. Dan hasil wawancara peneliti menemukan urgensi terhadap proses publikasi lowongan pekerjaan dan pengelolaannya.

3. Kuesioner

Kuesioner merupakan metode pengumpulan data yang melibatkan serangkaian pernyataan yang relevan. Kuesioner disebarkan yaitu *pre-test* sebelum diberi perlakuan dan *post-test* setelah dilakukan perlakuan untuk mengetahui efektifitas menerapkan sistem informasi bursa kerja khusus. Di dalam *pre-test* dan *post-test* ini peneliti menggunakan kuesioner untuk alumni dengan 17 pernyataan dan perhitungan memakai skala *likert*.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Penelitian ini berlokasi di SMK Karya Nasional Kuningan yang terletak di Jl. Raya Cirendang-Cigugur Rt 2 Rw 2, Kelurahan Cipari, Kecamatan Cigugur, Kabupaten Kuningan, Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas alumni menggunakan sistem informasi bursa kerja khusus berbasis *web*. Penelitian ini dilaksanakan pada tanggal 15 Juni sampai dengan 13 Juli 2024. Subjek penelitian ini adalah alumni yang berjumlah 18 orang.

Pelaksanaan penelitian ini diawali dengan melakukan observasi ke bursa kerja khusus SMK Karya Nasional Kuningan dan berdiskusi dengan salah satu alumni dan pengelola bursa kerja bagaimana alumni mencari informasi lowongan pekerjaan dan bagaimana sistem bursa kerja dalam mengelola lowongan pekerjaan. Dan berdiskusi tentang sistem informasi peneliti lakukan di kelas yaitu sistem informasi bursa kerja khusus berbasis web. Pada penelitian ini yang bertujuan untuk meningkatkan efektifitas alumni dalam mencari informasi lowongan pekerjaan. Pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan lembar kuesioner *pre-test* dan *post-test* tentang sistem bursa kerja secara manual sebelum diberikan perlakuan dan angket *post-test* mengenai sistem informasi bursa kerja berbasis web setelah diberikan perlakuan.

Adapun teknik pengumpulan data oleh peneliti adalah observasi, wawancara dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan adalah kuesioner tertutup, berupa pernyataan 17 butir dengan pengukuran skala *likert*. Dan tujuan dari kuesioner ini, yaitu untuk mengetahui efektifitas alumni dalam mencari informasi lowongan pekerjaan sebelum dan sesudah menerapkan sistem informasi bursa kerja khusus berbasis *web*.

Uji validitas

Validitas adalah tingkat kehandalan dan kesahihan alat ukur yang digunakan kuesioner (Janna & Herianto, 2021). Setelah melakukan uji validitas dengan Rumus Korelasi *Pearson (Product Moment)* mendapatkan hasil 5 butir pernyataan yang tidak valid atau tidak sesuai karena r hitung lebih kecil dari r tabel yaitu r hitung < 0.361 . Sedangkan item yang valid memperoleh 17 butir item pernyataan dengan r hitung lebih besar dari r tabel yaitu r hitung > 0.361 . Dalam hal ini 17 item pernyataan yang valid sudah bisa mewakili untuk digunakan dalam penelitian. Kemudian, 5 butir item pernyataan yang tidak valid, tidak akan digunakan dalam penelitian ini.

Tabel 2. Hasil Uji Validitas (Pre-test)

Butir Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
1.	0.717	0.361	Valid
2.	0.471	0.361	Valid
3.	0.476	0.361	Valid
4.	0.006	0.361	Tidak Valid
5.	0.519	0.361	Valid
6.	0.454	0.361	Valid
7.	0.580	0.361	Valid
8.	0.414	0.361	Valid
9.	0.354	0.361	Tidak Valid
10.	0.556	0.361	Valid
11.	0.443	0.361	Valid
12.	0.740	0.361	Valid
13.	0.316	0.361	Tidak Valid
14.	0.712	0.361	Valid
15.	0.493	0.361	Valid
16.	0.328	0.361	Tidak Valid
17.	0.416	0.361	Valid
18.	0.632	0.361	Valid
19.	0.499	0.361	Valid
20.	0.446	0.361	Valid
21.	0.454	0.361	Valid
22.	0.164	0.361	Tidak Valid

Tabel 3. Hasil Uji Validitas (Post-test)

Butir Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
1.	0.619	0.361	Valid
2.	0.617	0.361	Valid
3.	0.459	0.361	Valid
4.	0.113	0.361	Tidak Valid
5.	0.482	0.361	Valid
6.	0.657	0.361	Valid
7.	0.715	0.361	Valid
8.	0.648	0.361	Valid
9.	0.140	0.361	Tidak Valid
10.	0.529	0.361	Valid
11.	0.419	0.361	Valid
12.	0.818	0.361	Valid
13.	0.185	0.361	Tidak Valid
14.	0.402	0.361	Valid
15.	0.554	0.361	Valid
16.	0.273	0.361	Tidak Valid
17.	0.772	0.361	Valid
18.	0.387	0.361	Valid
19.	0.471	0.361	Valid
20.	0.678	0.361	Valid
21.	0.734	0.361	Valid
22.	0.189	0.361	Tidak Valid

Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk melihat apakah kuesioner memiliki konsistensi, jika pengukuran dilakukan dengan kuesioner tersebut secara berulang-ulang menggunakan *Cronbach Alpha*. Pengujian reliabilitas dalam penelitian ini menggunakan nilai hitung *cronbach's alpha* (α), jika nilai hasil hitung *cronbach's alpha* (α) > 0,6 maka item yang digunakan reliabel (Sugiyono, 2014).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.838	17

Gambar 1. Hasil Uji Reliabilitas Pre-Test

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.876	17

Gambar 2. Hasil Uji Reliabilitas Post-Test

Uji Normalitas

Uji normalitas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Shapiro-Wilk. Untuk mengetahui normal tidaknya adalah jika $\text{sig} > 0,05$ maka berdistribusi normal dan jika $\text{sig} < 0,05$ dapat dikatakan tidak berdistribusi normal. Nilai yang di peroleh dapat di simpulkan *pretest* Sig 0,683 $> 0,05$ di nyatakan berdistribusi normal dan *posttest* Sig 0,382 $> 0,05$ di nyatakan berdistribusi normal. Jadi, hasil pretest dan posttest memiliki nilai yang berdistribusi normal.

Uji Hipotesis

Analisis *Statistic Deskriptif*

Hasil analisis diperoleh nilai minimum untuk *pretest* adalah 50 sedangkan *posttest* adalah 60 dengan selisih nilai 10. Nilai maksimum untuk *pretest* adalah 69 sedangkan *posttest* adalah 83 dengan selisih nilai 14. Jumlah skor *pretest* adalah 1064, sedangkan skor *posttest* adalah 1241 dengan selisih nilai 177. Skor rata-rata *pretest* 59.11 sedangkan skor *posttest* 68.94. Dari data di atas bisa dilihat adanya peningkatan efektifitas dari mengimplementasikan sistem informasi bursa kerja khusus.

Uji *T Paired Sample T-test*

Dari uji-*T Paired Sample T-Test* diketahui nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,001 < 0,005$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Nilai t hitung $9.462 > t$ tabel 2.109, maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Sehingga dapat disimpulkan terdapat peningkatan efektifitas sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan sebelum diberi perlakuan dan sesudah diberi perlakuan.

Pembahasan

Hasil analisis data penelitian yang dibuktikan melalui analisis uji statistic deskriptif dan uji-t dengan bantuan SPSS 27 membuktikan bahwa hipotesis yang diajukan adalah H_0 ditolak dan H_a diterima maka terdapat perbedaan yang signifikan dalam peningkatan efektifitas sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan sebelum diberi perlakuan dan sesudah diberi perlakuan. Peneliti memberikan kuesioner *pretest* untuk mengetahui sejauh mana sistem pengelolaan BKK dikondisi awal kemudian peneliti

melakukan *treatment* berupa penggunaan aplikasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus kepada alumni dan pengelola BKK, lalu di berikan kuisisioner *posttest* untuk mengetahui apakah ada perubahan sistem informasi menjadi lebih mudah dan pengelolaan yang terstruktur sehingga terjadi perbedaan yang lebih signifikan , bila terdapat perbedaan maka selanjutnya akan dihitung nilai efektivitas dari aplikasi Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus.

Berdasarkan hasil analisis data dari hasil *pretest* alumni dalam mencari informasi lowongan pekerjaan memiliki nilai rata-rata sebesar 59,11. Setelah diberi perlakuan (*posttest*) rata-rata nilai menjadi 68,94. Uji-t di peroleh bahwa t hitung $9.462 > t$ tabel 2.109 dan nilai Sig. (2-tailed) sebesar $0,001 < 0,005$. Dengan sebelumnya telah di uji normalitas *pretest* Sig $0,683 > 0,05$ dan *posttest* Sig $0,382 > 0,05$ di nyatakan bedistribusi normal. Jumlah skor *pretest* adalah 1064, sedangkan skor *posttest* adalah 1241 dengan selisih nilai 177. Sehingga dapat di nyatakan terdapat perbedaan yang signifikan dalam peningkatan efektifitas sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan sebelum diberi perlakuan dan sesudah diberi perlakuan. Dengan demikina dapat disimpulkan bawa H_0 ditolak dan H_a diterima.

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di SMK Karya Nasional Kuningan maka dapat disimpulkan bahwa sistem informasi bursa kerja khusus berjalan sesuai dengan yang diharapkan yaitu implementasi sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan telah diterima dengan baik oleh responden. Hal ini terlihat dari data tabulasi hasil kuesioner pretest dan posttest yang telah disebarakan. Terdapat perbedaan yang signifikan sebelum dan setelah mengimplementasikan sistem informasi bursa kerja khusus di SMK Karya Nasional Kuningan, hal ini dapat di lihat dari hasil pengujian hipotesis. Diharapkan kepada peneliti selanjutnya untuk dapat melanjutkan penelitian serupa tetapi dengan ruang lingkup penelitian yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

- Anita, K., Wahyudi, A. D., & Susanto, E. R. (2020). Aplikasi Lowongan Pekerjaan Berbasis Web Pada Smk Cahaya Kartika. *Jurnal Teknologi dan Sistem Informasi*, 1(1), 75–80. <https://doi.org/10.33365/jtsi.v1i1.213>
- Irawan, A., Rudianto, R., & Desiana, R. (2021). Prototype Sistem informasi Bursa Kerja pada Universitas Serang Raya. *Journal Sensi*, 7(1), 36–52.

<https://doi.org/10.33050/sensi.v7i1.1425>

- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Janna Herianto, 18210047*, 1–12.
- Khomarudin, A. N., Novita, R., Nazli, R., Studi, P., Rekayasa, T., Pertanian, J. T., Pertanian, P., Payakumbuh, N., Barat, S., Khusus, B. K., Alumni, P., & Novita, R. (2022). Aplikasi Bukersus Sebagai Media Informasi Bursa Kerja. *JUPERSATEK (Jurnal Perencanaan, Sains, Teknologi, dan Komputer)*, 5(2), 79–89.
- Kristanto, A. (2016). Aplikasi teknologi pendidikan di sekolah. *Jurnal Teknologi Pendidikan*, 4, 13–16.
- Nugroho, B. I., & Surejo, S. (2022). *Aplikasi Bursa Kerja Khusus (BKK) Berbasis Web Pada SMK Peristek Pangkah Kabupaten Tegal*. 4(2), 9–14.
- Rejeki, S., Salkiawati, R., & Firdaus, B. R. (2020). *Sistem Informasi Bursa Kerja Khusus (Bkk) Untuk Penyaluran Kerja Pada Smk Binakarya Mandiri Berbasis Web, Bekasi*. 37–44.
<https://bkk.ditpsmk.net>
- Sinurat, R., Tanjung, D. S., Anzelina, D., & Abi, A. R. (2021). Analysis of Student Learning Achievement Class Iv At Sdn 097376 Sippan. *Jurnal PGSD: Jurnal Ilmiah Pendidikan Guru Sekolah Dasar*, 14(1), 28–37. <https://doi.org/10.33369/pgsd.14.1.28-37>
- Sugiyono. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*.