



INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research

Volume 4 Nomor 3 Tahun 2024 Page 10693-10705

E-ISSN 2807-4238 and P-ISSN 2807-4246

Website: <https://j-innovative.org/index.php/Innovative>

Sistem Monitoring dan Evaluasi Kepala Satuan di Kepolisian Resor Minahasa Berbasis *Web* Menggunakan Metode *Rapid Application Development*

Claudia Marthin^{1✉}, Parabelem Tino Dolf Rompas², Irene Realyta Halldy Troso Tangkawarow³

Universitas Negeri Manado

Email: marthinclaudia509@gmail.com^{1✉}

Abstrak

Di era pesatnya perkembangan teknologi informasi, sistem yang efisien untuk memantau dan mengevaluasi kinerja lembaga publik seperti Kepolisian Negara Republik Indonesia menjadi sangat penting. Kepala Satuan bertanggung jawab memastikan anggota yang dipimpinnya melayani masyarakat secara efektif dan efisien. Namun proses pemantauan dan evaluasi kinerja masih bersifat manual dan bergantung pada aplikasi pesan instan seperti WhatsApp, yang rentan terhadap kesalahan dan penundaan, serta sulit diakses dan dianalisis. Meskipun hal ini menyulitkan pengelola untuk menilai kinerja Kasat dan mengidentifikasi masalah secara efektif, namun evaluasi secara berkala sangat penting untuk Ujian Kenaikan Pangkat (UKP). Untuk mengatasi masalah ini, kami mengembangkan "Sistem Monitoring Dan Evaluasi Kepala Satuan Di Kepolisian Resor Minahasa Berbasis *Web* Menggunakan Metode *Rapid Application Development*."

Kata Kunci: *Monitoring, Evaluasi, Rapid Application Development, Simple Additive Weighthing*

Abstract

In the era of rapid information technology development, an efficient system to monitor and evaluate the performance of public institutions such as the Indonesian National Police is crucial. The Head of the Unit is responsible for ensuring that the team they lead serves the community effectively and efficiently. However, the process of performance monitoring and evaluation is still manual and relies on instant messaging applications like WhatsApp, which are prone to errors and delays, and are difficult to access and analyze. While this complicates the managers' ability to assess the performance of Unit Heads and identify issues effectively, regular evaluations are essential for Promotion Exams (UKP). To address this issue, we have developed the Minahasa Web-Based Application Development Methodology for Resort Unit Managers to expedite the creation of systems and ensure their suitability for the needs of the Minahasa Resort Police.

Keywords: Monitoring, Evaluation, Rapid Application Development, Simple Additive

PENDAHULUAN

Di era teknologi informasi yang semakin cepat, diperlukan sistem yang efisien untuk memantau dan mengevaluasi kinerja badan publik. Kepolisian Republik Indonesia sebagai penjaga keamanan dan ketertiban memerlukan sistem monitoring dan evaluasi yang efektif. Kepala Satuan bertanggung jawab memastikan berfungsinya satuan secara optimal sesuai Peraturan Polri Nomor 2. Tahun 2021 tentang Negara Republik Indonesia. Di Polres Minahasa, Kasat mengatur dan mengarahkan unit untuk mencapai tujuan. Namun proses pemantauan dan evaluasi kinerja dilakukan secara manual menggunakan aplikasi pesan instan seperti WhatsApp. Sistem yang ada hanya dapat diakses setiap enam bulan, sehingga menghambat pengumpulan dan analisis data yang efektif. Pemantauan adalah evaluasi berkelanjutan terhadap suatu proyek dari segi jadwal dan penggunaan masukan (Syihabuddin & Abidin, 2020). Evaluasi adalah penilaian rutin terhadap relevansi, efisiensi, dan dampak sebuah proyek. (Anardani et al., 2023). Proses ini diperlukan untuk mengidentifikasi masalah dan mengembangkan strategi perbaikan (Fahmi & Murniati, 2022). Hambatan terhadap sistem manual antara lain kesalahan dan keterlambatan pelaporan, serta kesulitan dalam mengevaluasi kinerja Kasat secara efektif. Hal ini mengganggu penilaian kinerja yang penting untuk ujian kenaikan pangkat (UKP). Untuk mengatasi masalah ini, ``Sistem Monitoring dan Evaluasi Kepala Satuan di Kepolisian Resort di Minahasa Berbasis Web menggunakan metode Rapid Application Development (RAD). Sistem ini mempercepat pembuatan dan responsif terhadap kebutuhan pengguna, mengorganisir pelaporan, mengumpulkan data real-time, dan menyediakan penilaian kinerja yang objektif dan efisien.

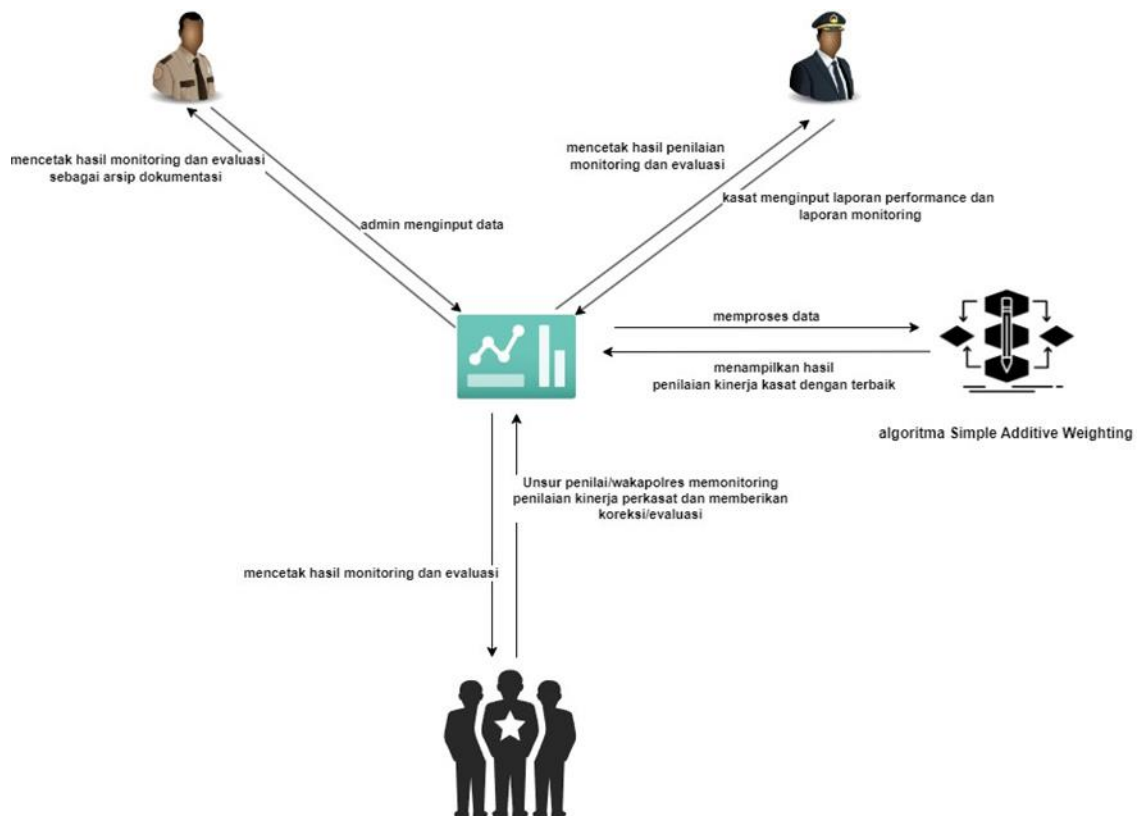
METODE PENELITIAN

Requirement Planning

Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan melalui dua metode: wawancara dan kajian pustaka.. Pada tahap wawancara, penulis melakukan analisis melalui tanya jawab langsung dan observasi. Observasi ini dimaksudkan untuk mengumpulkan informasi dan data terkait dengan aplikasi yang Anda buat. Penelitian kepustakaan adalah suatu metode pengumpulan informasi dengan mengumpulkan teori-teori dari sumber seperti buku, jurnal, dan literatur terkait untuk mendukung penelitian ini (Jannah, 2019).

RAD adalah metode pengembangan perangkat lunak yang bertujuan untuk mempersingkat waktu yang dibutuhkan untuk merancang dan mengimplementasikan sistem informasi, sehingga menghasilkan waktu pengembangan yang sangat singkat (sekitar 2 hingga 3 bulan) .Siklus metodologi RAD dapat dibagi menjadi empat langkah: perencanaan kebutuhan, desain sistem mencakup proses pengembangan, pengumpulan umpan balik, serta implementasi atau penyelesaian produk.Metode ini memungkinkan pengembang untuk membuat prototipe aplikasi yang dapat diimplementasikan dan dievaluasi dengan cepat, sehingga mempercepat keseluruhan proses pengembangan (Lestari et al., 2020).

Pada tahap ini dilakukan analisis terhadap sistem yang sedang berjalan, namun pelaporan hasil pelaksanaan tugas dan kemajuan pekerjaan masih dilakukan secara manual. usai menjalankan tugasnya, Kasat menyiapkan laporan berupa dokumen dan mengirimkannya melalui grup WhatsApp. Hal ini memungkinkan Wakapolres untuk memantau dan melakukan koreksi. atau Masukan mengenai pelaksanaan tugas. Selain itu, pada tahap evaluasi, kinerja Kasat dievaluasi setiap akhir triwulan (TW) atau setiap tiga bulan sekali. Evaluasi ini bertujuan untuk menilai hasil kinerja masing-masing Kasat dan mengidentifikasi Kasat terbaik di antara unit-unit yang dipimpinnya selama tiga bulan terakhir. Setelah dilakukan evaluasi evaluasi, akan dibuat laporan evaluasi oleh masing-masing Kasat dan menjadi bukti bahwa monitoring dan evaluasi telah dilakukan. Oleh karena itu, dikembangkan gambaran usulan sistem untuk mengatasi permasalahan di atas, seperti terlihat pada Gambar 3.



Gambar 3. Analisis Sistem Usulan

Pemodelan sistem yang diusulkan menunjukkan bahwa Kaurmintu bertugas menginput periode evaluasi, kategori evaluasi kinerja, kriteria kinerja, dan kriteria pemantauan. Setelah Kaurmintu memasukkan data, Kasat memasukkan laporan kinerja dan kemajuan kerja. Laporan-laporan ini diawasi oleh Wakapolres dan Kapolres. Sistem secara otomatis menghitung hasil kinerja Kasat berdasarkan data kinerja menggunakan perhitungan pembobotan aditif sederhana. Pemantauan Data menunjukkan persentase hasil kinerja secara real-time sehingga pimpinan dapat melihat kemajuan dan menambahkan catatan serta koreksi sesuai kebutuhan. Setelah laporan selesai dibuat, pengelola, unsur pimpinan, dan Kasat dapat langsung mencetak ringkasan hasil evaluasi kinerja masing-masing Kasat.

RAD Design Workshop

Pada tahapan ini akan dijelaskan proses perhitungan manual menggunakan Algoritma SAW meliputi tahapan:

1. Menentukan kriteria-kriteria yang akan digunakan dalam pengambilan keputusan penilaian
2. Melakukan penilaian setiap alternative (data yang akan diuji)
3. Normalisasi dilakukan dengan menghitung rating kinerja untuk setiap nilai alternatif pada setiap atribut.

4. Hitung nilai bobot preferensi pada setiap alternatif
Lakukan perangkingan berdasarkan nilai tertinggi dari nilai bobot preferensi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berikut adalah bobot kriteria pada tabel 1 yang digunakan:

Tabel 1. Tabel Kriteria

No	Kode	Kriteria	Atribut	Bobot
1.	C1	Kinerja	Benefit	30%
2.	C2	Integritas	Benefit	20%
3.	C3	Kehadiran	Benefit	20%
4.	C4	Kedisiplinan Waktu	Benefit	20%
5.	C5	Sikap dan Etika	Benefit	10%

Pada tabel 1 menampilkan susunan kriteria dengan kode C1 untuk kriteria Kinerja, C2 untuk kriteria Integritas, C3 untuk kriteria Kehadiran, C4 untuk kriteria Kedisiplinan Waktu, dan yang terakhir adalah C5 untuk kriteria Sikap dan Etika yg ditentukan oleh Wakapolres pada setiap periode penilaian. Selanjutnya pada tabel 2 menampilkan susunan kriteria dimana terdapat simbolis KA1, K2, K3, K4, K5 yang merupakan kode dari Kepala Satuan (Kasat) beserta dengan atribut yang berisi benefit dan cost beserta kolom bobot dari setiap kriteria.

Tabel 2. Kriteria dan Nilai Alternatif

Alternatif (Kode)	ATRIBUT				
	Kinerja (C1)	Integritas (C2)	Kehadiran (C3)	Kedisiplinan Waktu (C4)	Sikap dan Etika (C5)
KA1	80	90	70	80	60
KA2	90	70	75	60	80
KA3	80	60	70	80	70
KA4	70	70	80	60	90
KA5	60	65	70	80	70
KA6	70	90	80	80	75
KA7	80	60	70	90	80

Pada tahap selanjutnya dalam tabel 2, terdapat kumpulan data hasil kinerja dari setiap Kasat Polres Minahasa. Data yang diuji pada sistem ini mencakup hasil kinerja Kasat di

Kepolisian Resor Minahasa untuk pengujian dalam Sistem Monitoring dan Evaluasi ini. Data yang akan diuji dapat dilihat pada tabel 2 di atas. Selanjutnya, setiap nilai alternatif pada setiap atribut dinormalisasi dengan cara menghitung nilai rating kinerja yang telah dinormalisasi. Setelah itu, dilakukan perhitungan rating nilai kinerja. Pada tahap perankingan, bobot kriteria dikalikan dengan setiap baris matriks nilai normalisasi untuk menghitung nilai preferensi (V_i) menggunakan metode SAW. Berdasarkan nilai bobot preferensi V_i yang telah diperoleh, hasil perankingan evaluasi kinerja di Kepolisian Resor Minahasa dapat dilihat pada tabel 3.

Tabel 3. Hasil Perangkingan

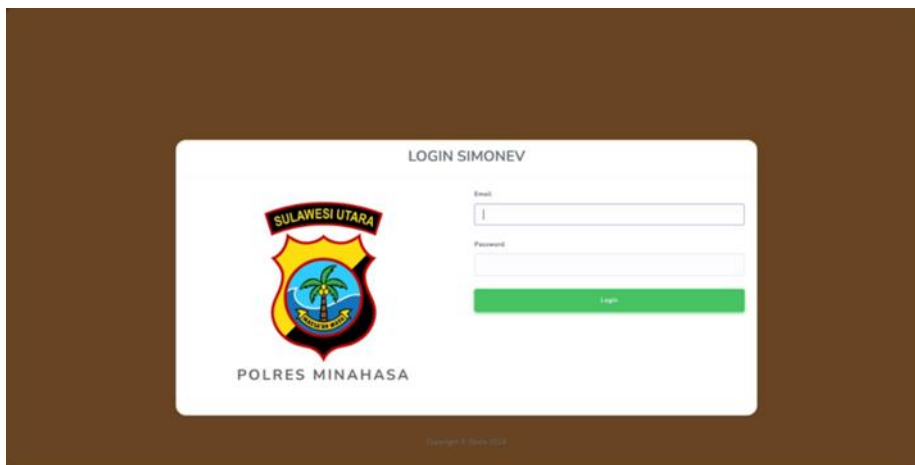
Alternatif	Nilai (V_i)	Rangking Kinerja
KA1	90,83	1
KA2	89,17	2
KA3	88,19	3
KA4	85,28	4
KA5	85,14	5
KA6	85,14	6
KA7	79,72	7

Pada tabel 4 KA1 adalah kode dari kasat binmas, dari hasil perangkingan nilai evaluasi kasat binmas pada periode penilaian Januari 2024- Maret 2024 merupakan kasat dengan kinerja terbaik pada periode ini.

Design System

Merupakan tampilan hasil dari sistem yang telah dibuat berikut adalah tampilan setiap halaman pada Sistem Monitoring Dan Evaluasi Kepala Satuan Resor Di Kepolisian Resor Minahasa

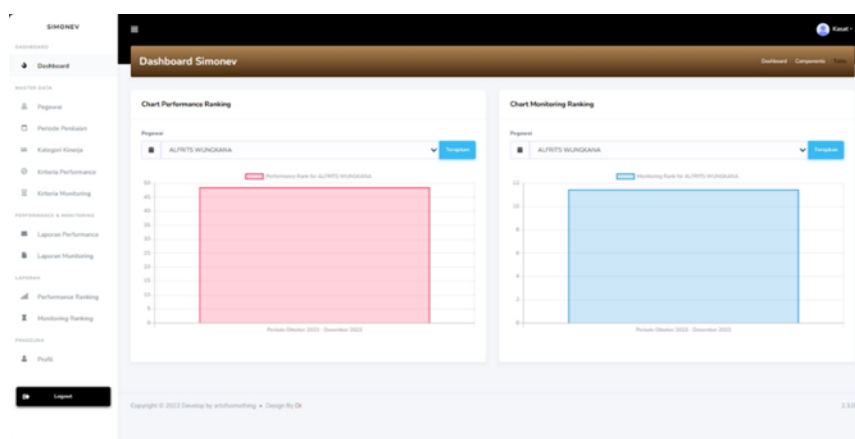
Halaman login



Gambar 2. Halaman Login

Pada gambar 2 merupakan desain tampilan untuk halaman login seluruh aktor pada sistem. Nantinya sebelum seluruh *user* atau aktor yang akan masuk kedalam sistem, akan memasukan *username* dan *password*, untuk kemudian dapat masuk dalam sistem.

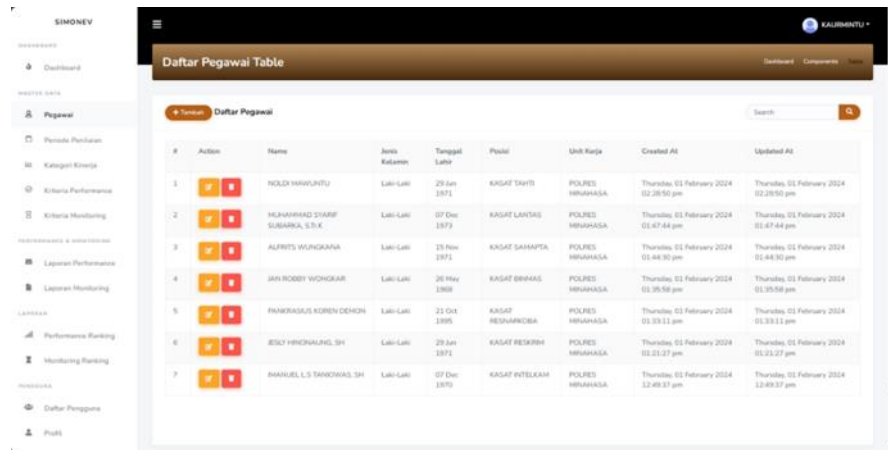
Halaman Dashboard



Gambar 3. Tampilan Dashboard

Pada gambar 3 menjelaskan tampilan dashboard untuk semua *user* dimana kita bisa melihat chart dari ranking *performance* dan monitoring progress kinerja.

Halaman Kelolah Data Pegawai

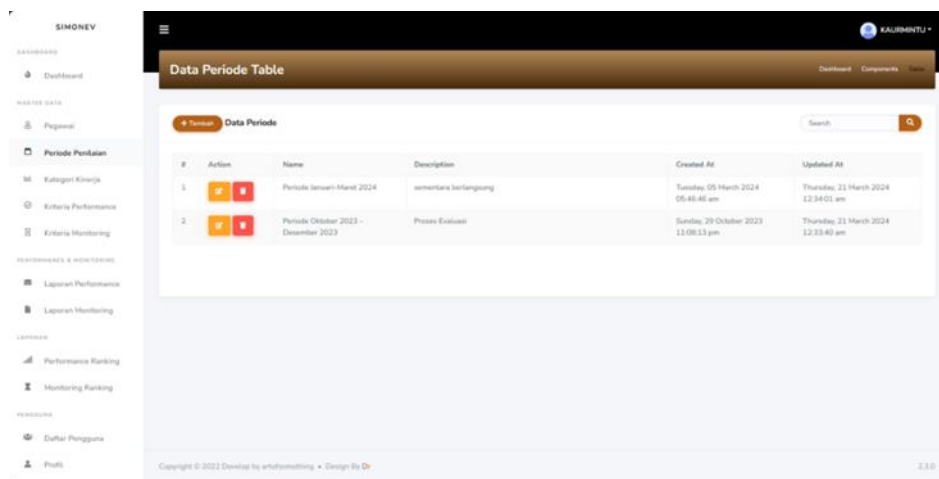


Gambar 4. Kelolah Data Pegawai

Pada gambar 4 adalah tampilan untuk mengelolah data personil di Polres Minahasa bisa untuk menambahkan, menghapus, dan mengedit data pegawai.

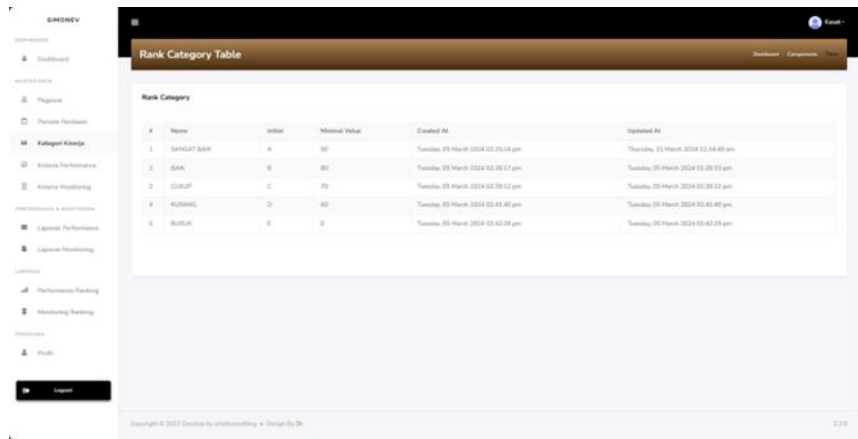
Halaman Kelolah Periode Penilaian

Pada gambar 5 merupakan tampilan untuk mengelolah periode penilaian dimana admin bisa menambahkan periode penilaian sesuai dengan periode yang ditetapkan oleh Kepolisian Resor Minahasa.



Gambar 5. Kelolah Periode Penilaian

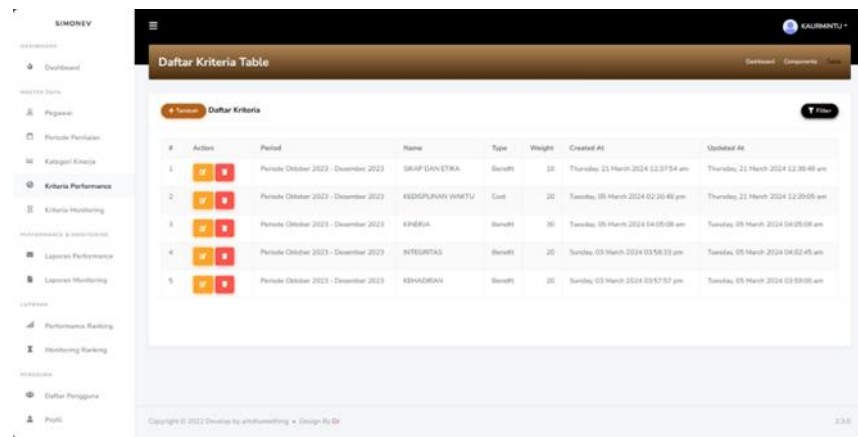
Halaman Kelolah Kategori Kinerja



Gambar 6. Kelolah Kategori Kinerja

Pada gambar 6 adalah tampilan untuk mengelolah data kategori penilaian kinerja pegawai yang menjadi tolak ukur dalam penilaian evaluasi.

Halaman Kelolah Kriteria Performance



Gambar 7. Kelolah Kriteria Performance

Pada gambar 7 merupakan tampilan untuk mengelolah kriteria Performance data yang ada adalah kriteria yang di gunakan untuk penilaian para kasat.

Halaman Kelolah Kriteria Monitoring

No	Papan	Periode	Nama	Deskripsi	Weight	Created At	Updated At
1	MUHAMMAD SYAFI SUBARNA, S.T.K KASAT LANTAS, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Keberhasilan dan ketepatan dan Pengawasan dan penindakan terhadap pelanggaran		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
2	JESY PRINOFUNG, SH KASAT RESERVA, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Pelayanan dan perlindungan Warga Bangsa terhadap, dan serta hal yang perlu diperhatikan sesuai prosedur penertibing-urutan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
3	JESY PRINOFUNG, SH KASAT RESERVA, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Pelayanan teknis administratif penindakan dan penindakan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
4	ALFIRITS WINDIGANA, KASAT SAMAPTA, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Keluhan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
5	IRWANU, L.S TANOWAL, SH KASAT INTELEKAR, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Penilaian-Reguler setiap bulan setiap kasat		15	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
6	MUHAMMAD KOREN DENINDI, KASAT RESEWADIBA, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Keluhan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
7	IRWANU, L.S TANOWAL, SH KASAT INTELEKAR, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Keluhan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
8	MOLDO HAKKUNTU, KASAT TAWTI, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Keberhasilan dan ketepatan dan serta yang berkaitan dengan layanan		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
9	IRWANU, L.S TANOWAL, SH KASAT INTELEKAR, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Penilaian-Reguler dan pengendalian setiap perkembangan lapangan		15	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am
10	JAY ROSEY HONGKANG, KASAT RESEWADIBA, POLRES MINAHASA	Periode Oktober 2023 - Desember 2023	Pengawasan dan penindakan dan serta yang berkaitan dengan pelanggaran		30	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am	Thursday, 28 March 2024 02:08:05 am

Gambar 8. Kelolah Kriteria Monitoring

Pada gambar 8 merupakan halaman kelolah untuk kriteria monitoring pegawai dimana pada setiap periode kaurmintu akan menginput kriteria yang akan dimonitoring setiap hari.

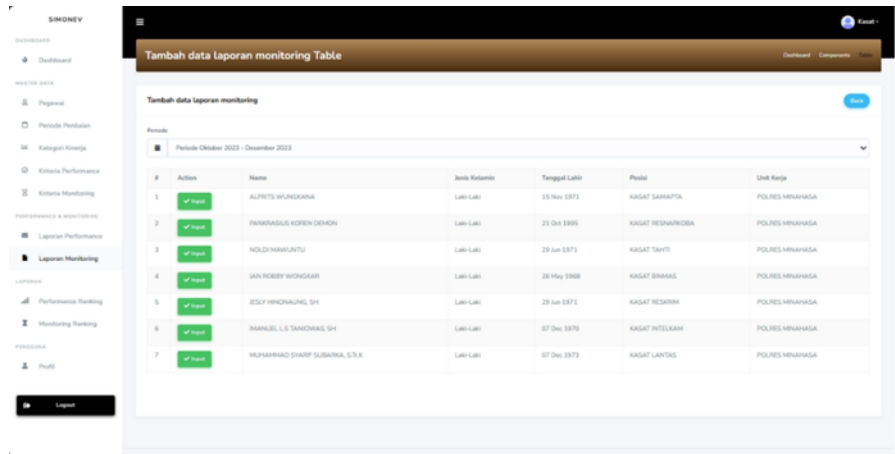
Halaman laporan performance

No	Aksi	Name	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir	Periode	Unit Kerja
1	✓	ALFIRITS WINDIGANA	Laki-Laki	15 Nov 1973	KASAT SAMAPTA	POLRES MINAHASA
2	✓	MUHAMMAD KOREN DENINDI	Laki-Laki	21 Oct 1995	KASAT RESEWADIBA	POLRES MINAHASA
3	✓	MOLDO HAKKUNTU	Laki-Laki	25 Jun 1971	KASAT TAWTI	POLRES MINAHASA
4	✓	JAY ROSEY HONGKANG	Laki-Laki	26 May 1968	KASAT BIRIHAS	POLRES MINAHASA
5	✓	JESY PRINOFUNG, SH	Laki-Laki	29 Jun 1971	KASAT RESERVA	POLRES MINAHASA
6	✓	IRWANU, L.S TANOWAL, SH	Laki-Laki	07 Dec 1970	KASAT INTELEKAR	POLRES MINAHASA
7	✓	MUHAMMAD SYAFI SUBARNA, S.T.K	Laki-Laki	07 Dec 1970	KASAT LANTAS	POLRES MINAHASA

Gambar 9. Halaman Laporan Performance

Pada gambar 9. merupakan tampilan untuk menginput data laporan performance dari tiap kasat, pada bagian ini kasat akan menginput laporan kinerjanya

Halaman Laporan Monitoring

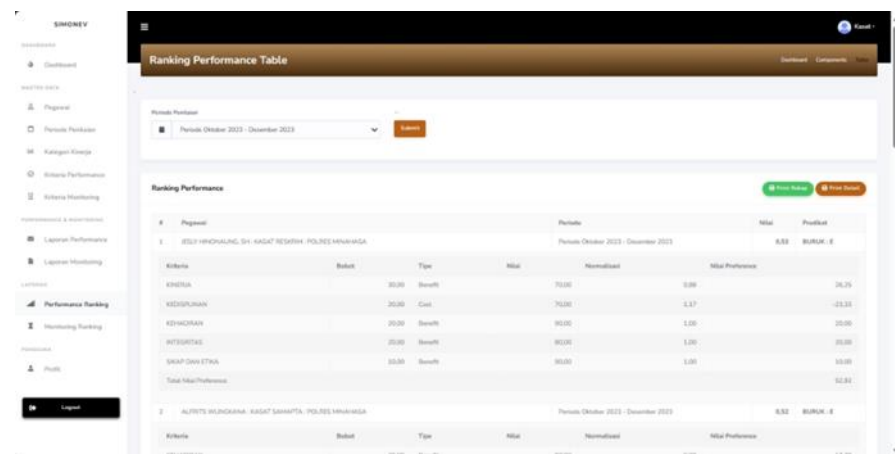


No	Aksi	Name	Jenis Kelamin	Tanggal Lahir	Pusat	Unit Kerja
1	Tambah	ALFITO WIRUDANA	Laki-Laki	10 Nov 1971	KASAT SAMAPTA	POLRES MINAHASA
2	Tambah	IRWANRAGUL KADEN DIMEN	Laki-Laki	21 Okt 1995	KASAT REDARWOSA	POLRES MINAHASA
3	Tambah	NOLDI HANIKUNTO	Laki-Laki	29 Jun 1971	KASAT TAWATI	POLRES MINAHASA
4	Tambah	IAN ROBBY WONGGAR	Laki-Laki	26 Mei 1988	KASAT BINANG	POLRES MINAHASA
5	Tambah	JESLY HINDOALING SH	Laki-Laki	29 Jun 1971	KASAT REDARIN	POLRES MINAHASA
6	Tambah	IRWANRAGUL KADEN DIMEN	Laki-Laki	21 Okt 1995	KASAT REDARWOSA	POLRES MINAHASA
7	Tambah	MUHAMMAD SHAFI SUBARNA, S.T.A	Laki-Laki	07 Des 1973	KASAT LANTAS	POLRES MINAHASA

Gambar 10. Halaman Laporan Monitoring

Pada gambar 10. merupakan halaman untuk menginput data laporan progress kinerja untuk dimonitoring oleh Wakapolres.

Halaman Performance Ranging



No	Pegawai	Nilai	Prestat
1	JESLY HINDOALING SH KASAT REDARIN, POLRES MINAHASA	8,83	BURUK - E
2	ALFITO WIRUDANA KASAT SAMAPTA, POLRES MINAHASA	8,82	BURUK - E

Gambar 11 Performance Ranging

Pada gambar 11 adalah tampilan untuk hasil ranging performance dari tiap kasat. Pada bagian ini disajikan hasil evaluasi penilaian dengan perhitungan SAW (*simple additive weighing*).

SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang di lakukan mengenai "Sistem Monitoring dan Evaluasi Kepala Satuan Resort Minahasa Berbasis Web Menggunakan Metode Rapid Application Development" maka dapat di ambil hasil kesimpulan bahwa hasil dari pengujian fungsionalitas menggunakan *Black Box* testing sistem yang telah dibuat telah berhasil untuk meningkatkan efisiensi pelaporan kinerja para Kepala Satuan di Kepolisian Resor

Minahasa. dan juga pelaporan progress kinerja dapat terkontrol, pemantauan progress kerja lebih muda, proses evaluasi menjadi lebih singkat dan tidak memakan banyak waktu, dan presentase hasil kinerja bisa diketahui dengan mudah.

Berdasarkan hasil *Usability Testing* dengan membagikan kuisioner SUS diantaranya untuk mengetahui Efektivitas, Efisiensi, dan Kebergunaan sistem yang ada. Sistem Monitoring dan Evaluasi Kepala Satuan Resor di Minahasa Berbasis Web Menggunakan Metode *Rapid Application Development* pada pengujianya pada *Rating Score SUS Excelent* memperoleh skor 90 yang artinya sangat bagus. Sistem Monitoring dan Evaluasi Kepala Satuan Resor di Minahasa Berbasis Web Menggunakan Metode *Rapid Application Development* membantu kinerja kepolisian dengan penerapan teknologi. Sistem bisa diakses pada website ini <https://simeval.online>.

DAFTAR PUSTAKA

- Adati, P. P., Rompas, P. T. D., & Kembuan, O. (2023). Aplikasi Pengenalan Bahasa Mongondow Dengan Speech Recognition Menggunakan Metode Rapid Application Development (RAD). *Jurnal Penelitian Rumpun Ilmu Teknik (JUPRIT)*, 2(2), 139–159. <https://doi.org/10.55606/juprit.v2i2.1931>
- Anardani, S., Yunitasari, Y., & Sussolaikah, K. (2023). Analisis Perancangan Sistem Informasi Monitoring dan Evaluasi Kerjasama Menggunakan UML. *Remik*, 7(1), 522–532. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12070>
- Andika Jaya, K., Safriadi, N., Perwitasari, A., Hadari Nawawi, J. H., & Barat, K. (2018). *Aplikasi Monitoring dan Evaluasi Kinerja Aparatur di Kejaksaan Negeri Mempawah*. 6(1).
- Burelia, U., Urva, G., Sellyana, A., Tinggi Teknologi Dumai, S., & Sekolah Tinggi Teknologi Dumai, D. (2022). MENGUKUR TINGKAT KEPUASAN MASYARAKAT PADA PELAYANAN KEPOLISIAN RESOR(POLRES) DUMAI MENGGUNAKAN ALGORITMA K-MEANS CLUSTERING. In *JUTEKINF* (Vol. 10, Issue 1).
- Fahmi, H., & Murniati, W. (2022). Penggunaan Metode Prototype dalam Pengembangan Aplikasi Monitoring dan Evaluasi Terhadap Renja SKPD Kab Lombok Tengah. *JURNAL MEDIA INFORMATIKA BUDIDARMA*, 6(1), 171. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i1.3444>
- Febriani, E., & Muslih, M. (2021). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DENGAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*.
- Firmansyah, B., & Mulyana Wihandar, A. (2020). *SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN MONITORING & EVALUASI KINERJA DOSEN PROGRAM STUDI INFORMATIKA FAKULTAS ILMU KOMPUTER IBI KOSGORO 1957 MENGGUNAKAN METODE*

ANALYTHIC HIERARCHY PROCESS (AHP) 1 (Vol. 1, Issue 2).

- Gemawaty, C. A., & Yuliani, Y. (2023). Ciptaan disebarluaskan di bawah Lisensi Creative Commons Atribusi 4.0 Internasional. PEMILIHAN DOSEN TERBAIK DENGAN METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING). *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 7(3), 711–717. <https://doi.org/10.52362/jisamar.v7i3.1159>
- Melina, D., Maulana, H., Maulani, S., Laia, F., Ciamis, U. G., Tinggi, S., Kesehatan, I., & Dustira Cimahi, R. S. (n.d.). *PERANCANGAN APLIKASI PEMANTAUAN PESERTA MAGANG DI PT TELKOM INDONESIA TBK KOTA BANJAR DENGAN LARAVEL Politeknik LP3I Tasikmalaya 2*. 1(2), 2023. <https://ojs.unigal.ac.id/index.php/jsig/index>
- Munaiseche, C. P. C., Kaparang, D. R., & Rompas, P. T. D. (2018, February). An Expert system for diagnosing eye diseases using forward chaining method. In *IOP Conference Series: Materials Science and Engineering* (Vol. 306, No. 1, p. 012023). IOP Publishing.
- Sahrul, F., Kom, S., Eng, M., Safi'ie, M. A., Si, S., & Decroly, O. (2016). "TRANSFORMASI Jurnal Informasi & Pengembangan Iptek"(STMIK BINA PATRIA) IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI AKADEMIK BERBASIS WEB MENGGUNAKAN FRAMEWORK LARAVEL. In *Jurnal TRANSFORMASI* (Vol. 12, Issue 1).
- Syihabuddin, A., & Abidin, Z. (2020). SISTEM MONITORING DAN EVALUASI NILAI SISWA BERBASIS DASHBOARD BERDASARKAN KEY PERFORMANCE INDICATOR (STUDI KASUS: SMP KARTIKA II-2 BANDARLAMPUNG). *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi (JTSl)*, 1(2), 17–25. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/JTSl>
- Undap, M., Rantung, V. P., & Rompas, P. T. (2021). Analisis Sentimen Situs Pembajak Artikel Penelitian Menggunakan Metode Lexicon-Based. *JOINTER: Journal of Informatics Engineering*, 2(02), 39-46.
- Brian, Y., Kainde, Q., & Komansilan, T. (2020). Geographic Information System Development Engineering Faculty of Manado State University.
- Mokodompit, R. N., Kainde, Q. C., & Sangkop, F. I. Sistem Pengendali Perangkat Elektronik Melalui Voice Assistant Dengan Metode Rapid Application Development (RAD).